

Rapportage



Vierde kwartaal 2024

Februari 2025

Inhoudsopgave

1. Inhoudelijke ontwikkelingen	4
1.1 Programma Inkomenszekerheid	4
1.2 Programma Mensontwikkeling	5
1.3 Programma Inburgering	7
1.4 Programma Wsw	9
1.5 Programma Overhead	9
2. Laborijn in beeld	11
3. Financiële ontwikkelingen	13
3.1 Overzicht alle programma's	13
3.2 Programma Inkomenszekerheid	15
3.3 Programma Mensontwikkeling	20
3.4 Programma Inburgering	21
3.5 Programma Wsw	24
3.6 Programma Overhead	25
4. Data	26
4.1 Programma Inkomenszekerheid	26
4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG	26
4.1.2 Loonkostensubsidie	28
4.1.3 Leefgeld Oekraïne	28
4.2 Programma Mensontwikkeling	28
4.2.1 Screening	28
4.2.2 Jongeren	28
4.2.3 Parttime werk	30
4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht	30
4.2.5 Aan de Slag	31
4.3 Programma Inburgering	33
4.3.1 Inburgeringstrajecten en leerroutes asielstatushouders	33
4.3.2 Inburgeringstrajecten en leerroutes gezinsmigranten	34
4.3.3 Uitstroom inburgering	34
4.4 Programma Wsw	35
4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening	35
4.4.2 Ziekteverzuim Wsw	36
4.5 Programma Overhead	37
4.5.1 Bezwaar en beroep	37
4.5.2 Klachten	37
4.6 Data gemeente Aalten	38
4.7 Data gemeente Doetinchem	43
Bijlage 1: Bijdragen per gemeente	48
Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?	52
Bijlage 3: Afkortingen	55

Voorwoord

Voor u ligt onze vierde kwartaalrapportage van 2024. Hoewel het jaarrekeningproces en de daaropvolgende accountantscontrole nog moeten plaatsvinden, geeft deze rapportage een goede indruk van zowel het te verwachten inhoudelijke als financiële jaarresultaat. In december is door ons algemeen bestuur de tweede gewijzigde begroting 2024 vastgesteld. Deze is als uitgangspunt voor onze verantwoording gehanteerd.

In financiële zin valt vooral het positieve BUIG-resultaat van € 1,6 miljoen voor de gemeente Doetinchem op. Het aantal uitkeringen en de gemiddelde kostprijs daarvan ligt lager dan waar het Rijk in de toekenning van de BUIG-middelen van uitgaat. Het BUIG-resultaat van de gemeente Aalten valt ruim € 400.000 negatief uit, hetgeen in lijn is met waarmee rekening werd gehouden en ons tegelijkertijd ook zorgen baart. We zien hier een duidelijk voorbeeld dat de toedeling vanuit het macrobudget niet in de pas loopt met de aanzienlijke lokale opgave, ondanks de forse inspanningen in de begeleiding van inwoners.

We zijn heel blij te mogen melden dat we in het laatste kwartaal 2024 een aantal nieuwe dienstverleningsovereenkomsten hebben mogen afsluiten en dat een aantal bestaande is verlengd. Zo is een overeenkomst voor de uitvoering van de Wsw met de gemeente Bronckhorst afgesloten en heeft de gemeente Oude IJsselstreek de Wsw-overeenkomst met een periode van 10 jaar verlengd. In onze optiek illustreert dit de prettige samenwerking en de tevredenheid over de geboden dienstverlening.

De gemeenten Doetinchem en Aalten maken het mogelijk dat Laborijn extra ondersteuning kan bieden aan 'oudkomers'. Inwoners met een migratieachtergrond die tussen 2013 en 2022 als nieuwkomers in Nederland zijn komen wonen, moesten door de toenmalige wetgeving zelf hun inburgering regelen. Dat was een forse opgave en veel inwoners hebben dit helaas niet succesvol kunnen afronden. Laborijn biedt nu, met de opgebouwde kennis en infrastructuur vanuit de nieuwe Wet Inburgering, een deel van deze oudkomers ondersteuning op maat ter bevordering van hun zelfredzaamheid, taalontwikkeling en deelname aan de Nederlandse samenleving.

Regelmatig is in onze kwartaalrapportages aandacht besteed aan onze nieuwbouwplannen. Sinds december tref je bij de receptie van ons pand in Doetinchem een maquette van onze nieuwbouw aan. Het geeft een prachtig beeld van ons nieuwe pand en maakt dat we enorm verlangen naar het moment deze in gebruik te kunnen nemen.

In de meicirculaire heeft het Rijk specifiek middelen beschikbaar gesteld voor de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven. Deze middelen heeft Laborijn ondergebracht in een bestemmingsreserve waaraan inmiddels, op grond van een door ons bestuur vastgesteld bestedingsplan, solide plannen en projecten zijn gekoppeld. Hiermee geven we een extra impuls aan de doorontwikkeling van Laborijn naar een robuust en toekomstbestendig sociaal werkontwikkelbedrijf voor een brede doelgroep.

Jeroen Spruit
algemeen directeur

1. Inhoudelijke ontwikkelingen

In dit hoofdstuk schetsen we de belangrijkste inhoudelijke ontwikkelingen in het vierde kwartaal van 2024.

1.1 Programma Inkomenszekerheid

Aantal huishoudens in de BUIG

Het aantal huishoudens in de bijstand is het vierde kwartaal gestegen in zowel Aalten als Doetinchem. Bij de gemeente Aalten zien we een toename van 11 huishoudens. Vooral de instroom van 7 huishoudens door verhuizing naar Aalten was het vierde kwartaal hoog. In de gemeente Doetinchem is de stijging beperkt gebleven tot 13 huishoudens. Ook bij de gemeente Doetinchem zien we een instroom van 12 inwoners i.v.m. verhuizing en 12 inwoners vanwege instroom AZC. Zie ook blz. 34 en 39.

Kwijtschelden van bijstandsvorderingen

Inwoners met een bijstandsschuld aan Laborijn lossen hierop af voor zover het huidige inkomen dat toelaat. Op veel oude(re) bijstandsvorderingen van Laborijn wordt niet (meer) of slechts sporadisch afgelost. Deze vorderingen blijven daarmee jarenlang openstaan. Daarnaast veranderen de maatschappelijke inzichten over hoe inwoner en overheid zich ten opzichte van elkaar horen te verhouden. Menselijke maat en maatwerk zijn kernbegrippen in het overheidsbeleid geworden. Met een kwijtschelding van deze bijstandsvorderingen wordt ingespeeld op de actuele maatschappelijke ontwikkelingen. De uitgangspunten voor kwijtschelding vallen binnen de huidige wettelijke mogelijkheden en sluiten aan bij een in veel gemeenten al bestaande uitvoeringspraktijk. Op basis hiervan heeft het bestuur van Laborijn besloten de bestaande bijstandsvorderingen te actualiseren. Dit is in het vierde kwartaal uitgevoerd.

Eigen bijdrageregeling Oekraïne

Na de inval van Rusland in Oekraïne zijn de afgelopen jaren duizenden mensen op de vlucht geslagen. In Nederland dragen de gemeenten zorg voor de opvang en voorzieningen voor deze vluchtelingen, waaronder de verstrekking van leefgeld. De gemeenten Aalten en Doetinchem hebben Laborijn, direct na de inval in 2022, verzocht om de verstrekking van het leefgeld aan Oekraïense inwoners te verzorgen. Laborijn heeft dit adequaat opgepakt en in de loop van de tijd de begeleiding mogen uitbreiden met extra dienstverlening, gericht op het vinden en behouden van werk.

Inmiddels is er aanvullende regelgeving vanuit het Rijk gevolgd, onder meer bestaand uit de verplichting voor gemeenten om een eigen bijdrage op te leggen. Een eigen bijdrageregeling inhoudend dat volwassen ontheemden die in een gemeentelijke opvang verblijven en voldoende inkomsten uit werk hebben, maandelijks een bijdrage aan hun opvang gaan betalen. Dit als een verbruiksvergoeding voor onder meer gas, water en elektra.

De gemeenten Aalten en Doetinchem hebben Laborijn verzocht ook deze regeling voor hen uit te voeren. Ook aan dit verzoek geeft Laborijn graag gehoor. De regeling vormt immers één geheel met de bestaande uitvoering van de leefgeldregeling en de inspanningen om Oekraïners naar werk te begeleiden. Dit maakt het logisch ook de eigen bijdrageregeling bij Laborijn te beleggen. De eigen bijdrage wordt ingaande januari 2025 opgelegd. Het vierde kwartaal van 2024 is gebruikt om in samenspraak met de gemeenten Aalten en Doetinchem de uitvoering van de regeling in te richten en voor te bereiden.

Financieel (zie paragraaf 3.2)

Het uiteindelijke tekort op de BUIG bedraagt voor de gemeente Aalten ruim € 400.000. Een aanvraag vangnetuitkering is niet aan de orde, omdat dit bedrag net onder het drempelbedrag van 7,5% van het budget blijft. Met de gemeente Aalten is intensief

gesproken over dit tekort en hoe we het BUIG-resultaat positief (blijven) beïnvloeden. Hierover meer in het volgende programma Mensontwikkeling.

De gemeente Doetinchem heeft een positief BUIG-resultaat van € 1,66 miljoen.

De genoemde kwijtschelding van bijstandsvorderingen heeft in de gemeente Aalten geleid tot een afboeking van 37 dossiers. De waarde van deze vorderingen bedroeg € 42.000. Voor de gemeente Doetinchem heeft dit geleid tot een afboeking van 168 dossiers. De waarde van deze vorderingen bedroeg € 196.000.

1.2 Programma Mensontwikkeling

Maatregelen positieve beïnvloeding BUIG-resultaat

In afstemming met de gemeente Aalten hebben we gekozen voor de volgende 5 maatregelen om het BUIG-resultaat positief te (blijven) beïnvloeden, waarbij een aantal van deze maatregelen ook voor gemeente Doetinchem worden toegepast:

1. Versneld inzetten op doelgroep DGI-indicatie: Aalten heeft binnen de gekozen DGI-aanpak continu financiële ruimte voor 5 tijdelijke dienstverbanden (Doetinchem: 20). Het potentiële aantal inwoners dat hiervoor in aanmerking komt, is 50 inwoners met een DGI-indicatie (Doetinchem: 181). Dit positieve BUIG effect zal in de loop van 2025 zichtbaar kunnen worden.
2. Inzet op kansrijke oudkomers: de eerste fase van het project oudkomers laat zien dat 19 inwoners met een P-wet uitkering een hoge mate van motivatie en leerbaarheid heeft. Een combinatie van inzet taalonderwijs, intensieve training en ondersteuning door een (cultuur)jobcoach biedt op termijn een uitstroomperspectief van 50%. Dit positieve BUIG effect zal zichtbaar kunnen worden in 2026.
3. Snellere inzet op kansrijke nieuwkomers: de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) is een verplicht onderdeel van de nieuwe Wet inburgering. Deze module wordt kansrijke inwoners versneld aangeboden met aansluitend intensieve begeleiding door een (cultuur)jobcoach om sneller de stap naar betaald werk te zetten. Dit betekent geen extra uitstroom. Wel een wijze waarop de P-wet-periode wordt verkort. Dit positieve BUIG effect zal zichtbaar kunnen worden in de loop van 2025.
4. Geef onbenut arbeidspotentieel een gezicht: via speeddates en (IKAD) bedrijfsbezoeken kandidaten in beeld brengen bij werkgevers in Aalten waarbij kennis wordt gemaakt met het potentiële arbeidsaanbod. Gezien de intensieve begeleidingsbehoefte van de kandidaten wordt ook ingezet op werkervaringsplaatsen.
5. Aanvullen netwerk: vanuit het WSPA zijn veel werkgeverscontacten. We gaan aanvullend daarop op zoek naar het aanboren van een andere, nieuwe groep werkgevers. Bijvoorbeeld door sponsoring van lokale verenigingen.

Besparingsmaatregel 'Anders investeren in mensontwikkeling'

De door het bestuur tijdens haar aprilvergadering gekozen besparingsmaatregelen zijn in het vierde kwartaal verder uitgewerkt. De maatregel voor de vakgroep re-integratie betreft het beperken van de investering in mensontwikkeling voor een groep inwoners met een combinatie van kenmerken. Er is gekozen om de inzet voor 2 groepen anders te gaan doen:

- inwoners langer dan 2 jaar in de uitkering, ouder dan 27 jaar en trede 1 op de participatieladder
- inwoners langer dan 8 jaar in de uitkering en trede 2 of hoger op de participatieladder

Er is een definitieve keuze gemaakt voor een uitvoeringsscenario. De dienstverlening vanuit het perspectief van de inwoner en de professional is daarin centraal gesteld. Een deel van

onze re-integratieconsulenten (formatie conform besparende maatregel) verzorgt 1 dag in de week de dienstverlening aan deze groep inwoners.

Besparingsmaatregel 'Afbouwen jobcoaching LKS P-wet'

De maatregel voor de vakgroep jobcoaching gaat over de intensiteit en duur van onze jobcoaching voor inwoners die geplaatst zijn met een loonkostensubsidie (LKS). Deze duur zal per inwoner gemiddeld 1,5 jaar gaan bedragen met een afbouw van 2 jaar (2025-2026) voor de al bestaande groep.

Op een integrale wijze is er samen met de vakgroepen jobcoaching en accountmanagers gekeken naar een goede uitvoering van de maatregel. Hieruit zijn de volgende groepen gekomen:

- de groep inwoners waarbij op korte termijn de jobcoaching afgebouwd kan worden en waarbij zo snel mogelijk een plan wordt opgesteld hoe we dit zorgvuldig doen, samen met werkgever en inwoner.
- de groep inwoners waarbij wij problemen voorzien bij het in stand houden van de werkplek wanneer we nu direct tot afbouw van jobcoaching overgaan. Voor deze groep zetten we in op een gefaseerde afbouw conform planning van de maatregel.
- de nieuwe groep inwoners die na 1 januari 2025 gaat starten in een functie waarbij direct aangegeven kan worden dat hierbij gemiddeld 1,5 jaar jobcoaching van toepassing is.

Samen is er een communicatieplan gemaakt hoe we dit netjes en zorgvuldig in gang kunnen zetten, zodat er zorg is voor zowel de betreffende inwoners als werkgevers.

Uitstroom vanuit parttime werk

In de periode september 2023 tot en met september 2024 zijn er 64 inwoners gestart met parttime werk. Over diezelfde periode zijn 99 inwoners gestopt met parttime werk. 62 inwoners zijn volledig uitgestroomd uit de bijstand, waarvan 40 inwoners naar werk.

Van de inwoners met parttime werk stroomt 40% volledig uit naar werk. Daarmee levert parttime werk een belangrijke bijdrage aan de opstap naar volledige uitstroom uit de bijstand.

Pilot casemanagement Oekraïne gemeente Aalten

Op dit moment verblijven er zo'n 134 Oekraïense vluchtelingen in de gemeente Aalten. Meer dan 70 procent van de beroepsbevolking binnen deze groep is aan het werk in tijdelijke dienstverbanden. Daarnaast doet een aantal Oekraïense inwoners hun best om te integreren door deel te nemen aan bijvoorbeeld taaltrainingen en aan sociale activiteiten via Figulus Welzijn. De gemeente Aalten wil de Oekraïense inwoners stimuleren om nog meer deel te gaan nemen aan georganiseerde activiteiten, zoals vrijwilligerswerk, taaltrainingen, stages en scholing. Deze activiteiten stimuleren de zelfredzaamheid van de inwoners, vergroten hun sociale netwerk, verbeteren de Nederlandse taalbeheersing en verhogen de mogelijkheden voor integratie en werk. Daarnaast wil de gemeente Aalten investeren in duurzame dienstverbanden voor deze groep.

De gemeente Aalten heeft Laborijn gevraagd om een aanpak te ontwikkelen, waarin integratie en maatschappelijk deelname van de Oekraïense inwoners vanaf de leeftijd van 18 jaar, centraal staat. Deze proactieve aanpak heeft de naam 'casemanagement' gekregen.

Samen met de gemeente Aalten heeft Laborijn het casemanagement in augustus en september 2024 uitgewerkt. Met inzet van een pilot van 10 weken zijn de processen en werkwijzen van het casemanagement in de praktijk getoetst. De pilot laat zien dat de beoogde resultaten van de nieuwe dienstverlening van Laborijn behaald worden. Deze resultaten zijn:

- het verhogen van de participatiegraad

- de ontwikkeling van taal- en werknemersvaardigheden
- het vergroten van sociale en praktische zelfredzaamheid
- het vergroten van integratie in de gemeente
- het verbeteren van het persoonlijk welbevinden
- het verhogen van het aantal Oekraïense inwoners die (duurzaam) aan het werk zijn
- het verkrijgen van meer inzicht in de ontwikkeling van deze doelgroep

Op basis van de positieve resultaten van de pilot casemanagement wordt nu met de gemeente Aalten toegewerkt naar het opstellen van een DVO voor de reguliere uitvoering van deze nieuwe dienstverlening.

Ziekteverzuim Cao Aan de Slag (zie paragraaf 4.2.5)

Het verzuimpercentage tot en met het vierde kwartaal van 2024 is 9,6%. Dit is een stijging ten opzichte van het derde kwartaal (9,4%) en ook ten opzichte van 2023 (8,8%). Uit analyse blijkt dat met name meldingsfrequentie relatief hoog is. De verzuimfrequentie is dan ook een belangrijk aandachtspunt binnen deze doelgroep. Naast de zorg voor de medewerker en het gesprek over het frequent verzuim worden hierop aanvullende interventies ingezet, zoals de training 'werknemersvaardigheden', specifiek gericht op jonge werknemers in deze doelgroep.

Financieel (zie paragraaf 3.3)

Binnen het programma mensontwikkeling zien we dat we meer inkomsten hebben ontvangen uit loonkostensubsidie en omzet van de medewerkers in de cao Aan de slag. Anderzijds vinden sommige uitgaven, zoals de aanschaf van ontwikkeldevices, pas volgend jaar plaats. Dit betekent dat er geen onttrekking uit de bestemmingsreserve re-integratiemiddelen nodig was.

1.3 Programma Inburgering

Inburgering succesvol afgerond

De eerste 5 inwoners onder de Wet Inburgering 2021 hebben dit kwartaal succesvol hun inburgering afgerond. Dit betekent dat de leerroute is behaald en alle andere verplichte inburgeronderdelen zijn afgerond. Het vervoltraject na de inburgering is afhankelijk van meerdere factoren, waaronder de gevolgde leerroute en de persoonlijke situatie van de inwoner. Eén van de inwoners heeft dit kwartaal de Onderwijsroute bij het Graafschap College afgerond en heeft daarmee een startkwalificatie om door te stromen naar de opleiding MBO2 Elektrotechniek. Een andere inwoner heeft de Z-route afgerond. Tijdens het inburgeringstraject stond het leren van de taal in combinatie met participatie in de maatschappij/samenleving centraal. Vanuit een werkervaringsplaats is de inwoner vervolgens een reguliere betaalde baan aangeboden. Voor deze inwoner heeft met name de combinatie van taalonderwijs, interne participatie bij Laborijn en praktijkervaring bij een Nederlandse werkgever geleid tot dit succes. Er zijn ook inwoners voor wie (direct) uitstromen naar (betaald) werk of een vervolgopleiding na de inburgering nog niet mogelijk is. Deze inwoners blijven intensieve begeleiding krijgen van Laborijn, zodat iedereen kan werken en/of participeren op het hoogst haalbare niveau.

Van Kickstart Academy naar Onderwijsroute

Het ingekochte inburgeraanbod bleek voor een aantal jongere inburgeraars niet volledig geschikt. Het betreft jongeren met een lagere leerbaarheid, maar wel met een grote wens en motivatie om naar een beroepsopleiding van het Graafschap College te gaan. Echter konden zij in verband met de vastgestelde leerbaarheid niet worden toegelaten op de Onderwijsroute die uiteindelijk de toegang biedt tot een beroepsopleiding. In samenwerking met Interbeek is er speciaal voor deze jongeren een intensief programma (Kickstart Academy) ontwikkeld waarbij zij een programma hebben gevolgd gericht op onder andere

op het vergroten van zelfredzaamheid, empowerment en het leren van de taal. Voor 2 van de jongeren bleek het na het doorlopen van het programma van Interbeek alsnog haalbaar om door te stromen naar de Onderwijsroute. Dit succes leert ons vooral oog te houden voor de droom en motivatie van inburgeraars en dat het pad dat zij daarvoor dienen te volgen kan afwijken van reguliere routes.

Inburgeraars op de arbeidsmarkt

Laborijn bevindt zich in een nieuwe fase van de uitvoering van de inburgering. Nu een deel van de inburgeraars (een groot deel van) de taaltrajecten en de verschillende modules binnen het participatieprogramma hebben doorlopen, zijn zij klaar om toe te treden tot de arbeidsmarkt. Daarbij constateren wij dat het huidige aanbod binnen het netwerk van Laborijn niet voor alle inburgeraars volstaat, gezien het aantal hoogopgeleide inburgeraars. Om deze doelgroep duurzaam te plaatsen in functies op hoger niveau, is een verbreding van ons werkgeversnetwerk noodzakelijk. Wij intensiveren onze gesprekken met werkgevers om instroom in diverse kantoor- en specialistische functies te realiseren. Op deze manier zorgen we ervoor dat talent optimaal wordt benut en dat inburgeraars op de juiste plek binnen de arbeidsmarkt terechtkomen.

Teamleider inburgering

Per november 2024 heeft Laborijn tijdelijk een teamleider inburgering. Sinds de invoering van de Wet Inburgering 2021 heeft Laborijn aanzienlijke inspanningen geleverd om de dienstverlening ten behoeve van inburgering te ontwikkelen en te integreren binnen de bestaande structuur. Laborijn kent een hoge ambitie ten aanzien van de verdere (door)ontwikkeling van de dienstverlening voor inburgeraars. Dit vraagt om de nodige aandacht en focus en daarom is er besloten om voor een periode van 2 jaar een teamleider aan te stellen. Deze rol zal, naast de (door)ontwikkeling van de inburgerdienstverlening, gericht zijn op de verdere ontwikkeling van de vakgroep en samenwerking met de ketenpartners.

Continu Klanttevredenheidsonderzoek Wet Inburgering 2021

Als Laborijn hebben we al langere tijd positieve ervaringen met ons continu klanttevredenheidsonderzoek gericht op inwoners met een bijstandsuitkering. Dit leidt tot de behoefte dit instrument ook in te zetten om de klanttevredenheid te onderzoeken onder inwoners die gebruik maken van andere dienstverlening, zoals op basis van de Wet Inburgering 2021.

Met de uitvoering van deze wet is door Laborijn intussen de nodige ervaring opgedaan. Het juiste moment om ook over de uitvoering van deze wet een continu klanttevredenheidsonderzoek op te zetten. Hierin is Laborijn landelijk de eerste uitvoeringsorganisatie die een klanttevredenheidsonderzoek instelt specifiek voor deze doelgroep. Om te ondervinden of het mogelijk is een klanttevredenheidsonderzoek aan de daaraan te stellen vereisten te laten voldoen is in december voor de duur van 12 maanden een pilot gestart. De pilot beperkt zich daarbij tot de eerste fase van het inburgeringstraject, de brede intake en het PIP (Persoonlijk plan Inburgering en Participatie).

Doelstelling is dat aan het eind van de pilotperiode een werkbaar klanttevredenheidsonderzoek is gerealiseerd dat betrouwbare informatie oplevert over hoe de dienstverlening van Laborijn wordt ervaren. Dit los van de feitelijke respons en resultaten, in de pilot gaat het om het ontwikkelen van de methodiek. Wij hopen dat de resultaten inzicht zullen geven in de ervaringen, wensen en behoeften van onze inwoners die vanuit de nieuwe Wet Inburgering met onze dienstverlening in aanraking komen.

Financieel (zie paragraaf 3.4)

De bijdragen van de gemeenten zijn opgenomen op basis van de op dit moment toegekende voorschotten door het Rijk. De definitieve budgetten 2024 van het Rijk worden pas in de loop van 2025 bekend op basis van het aantal inburgeraars in de gemeente op 31 december 2024. Het op dit moment verwachte overschot van € 246.000 wordt opgenomen op de

balans ter financiering van de kosten in de aankomende jaren. Evenals de door de gemeenten overgehevelde overschotten op de spukgeldten van 2022 en 2023 ter hoogte van € 1,3 miljoen.

1.4 Programma Wsw

Besparingsmaatregel 'WLC-locatie Uift sluiten en inwoners onderbrengen in 1 van de andere WLC's'

Eén van de besparingsmaatregelen betreft het sluiten van ons Werkleercentrum in Uift met ingang van 1 januari 2025. Gedurende het vierde kwartaal zijn er op individuele basis al medewerkers overgegaan naar hun nieuwe werkplek. Hierbij is maatwerk geboden naar gelang de individuele behoeften van onze medewerkers. Medio november zijn de overige medewerkers in 2 groepen verhuisd naar de andere WLC's. Er heeft een vloeiende overgang plaatsgevonden. Op 15 november is er een gezamenlijk ontbijt georganiseerd ter afsluiting van het tijdperk 'WLC Uift'.

Ontwikkeling Wsw

Zoals bekend daalt het aantal Wsw-medewerkers bij Laborijn jaarlijks met circa 6%. Dit kwartaal zien we in tegenstelling tot de overige kwartalen van 2024 een gelijkmatige afvloeiing over de verschillende vormen van detacheringen en intern werk. Het detacheringspercentage is gelijk gebleven op 74%.

Ziekteverzuim Wsw

In het vierde kwartaal is het gemiddeld verzuimpercentage 12,2%. Ten opzichte van het vierde kwartaal van 2023 is dit een daling van 13,5% naar 12,2%. De dalende trendlijn die al langer zichtbaar is, zet zich ook dit kwartaal door.

Voorzichtig constateren we dat de wachttijden voor een beoordeling door verzekeringsartsen de laatste maanden korter zijn geworden en de verwerkingstijd/achterstanden bij UWV iets lijken afgenomen. Medewerkers bleven hierdoor langer in verzuim. Deze ontwikkeling is ook terug te zien in de verzuimduur die korter is dan in het derde kwartaal en uitkomt op 16,2 dagen.

De meldingsfrequentie blijft nagenoeg gelijk binnen de doelgroep en daarmee een blijvend aandachtspunt van de leidinggevenden.

Financieel (zie paragraaf 3.5)

Het programma Wsw heeft een negatieve afwijking van € 141.000 ten opzichte van de begroting. Dit komt met name door de aanpassing van de wetgeving met betrekking tot het lage-inkomensvoordeel, waardoor € 110.000 minder ontvangen wordt van UWV dan verwacht.

1.5 Programma Overhead

Bestedingsplan bestemmingsreserve doorontwikkeling infrastructuur

Voor het behoud en de doorontwikkeling van de infrastructuur van sociaal ontwikkelbedrijven heeft het Rijk incidentele middelen beschikbaar gesteld. Voor Laborijn betekent dit een bedrag van € 724.255 in 2024. Het dagelijks bestuur heeft in haar septembervergadering ingestemd met het vormen van een bestemmingsreserve 'doorontwikkeling infrastructuur werkontwikkelbedrijf' ter grootte van dit extra incidentele budget en dit te verwerken in de (inmiddels vastgestelde) tweede begrotingswijziging 2024. In het vierde kwartaal is in samenwerking met professionals en in overleg met de gemeenteambtenaren een concreet bestedingsplan in relatie tot dit budget opgesteld. Dit bestedingsplan heeft het dagelijks bestuur in haar novembervergadering vastgesteld. De decembermaand hebben we gebruikt

om alle collega's hierover te informeren en voor te bereiden, zodat we dit plan vanaf 2025 kunnen gaan realiseren.

Financieel (zie paragraaf 3.6)

Het resultaat van het programma overhead is € 96.000 positiever dan begroot. Op een aantal posten, zoals loon- en personeelskosten, facilitaire kosten en ICT, is minder uitgegeven dan begroot. Bij het onderdeel ICT heeft dit te maken met het doorschuiven van sommige implementatiekosten naar het volgende jaar. Anderzijds is er iets meer besteed aan noodzakelijk juridisch advies en zijn we vanwege de nieuwbouw vanaf 2024 genoodzaakt een aantal activa vervroegd af te schrijven. De incidentele lasten zijn hoger dan is opgenomen in de tweede begrotingswijziging 2024 vanwege de afrekening van vakantiegeld en vakantiedagen door de overgang van de Wsw-medewerkers van Laborijn naar gemeente Bronckhorst.

Investeringskredieten

Investeringen	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Gebouwen	588.343	576.120	-12.223
Machines	42.043	50.000	7.957
Mebilair	21.565	35.000	13.435
Totaal	651.951	661.120	9.169

2. Laborijn in beeld

We delen regelmatig nieuws en verhalen van en over inwoners, medewerkers, werkgevers en samenwerkingspartners van Laborijn. Hierbij een greep uit de berichtgeving uit het vierde kwartaal van 2024.

👉 Afgelopen week zijn 20 inburgeraars (uit **Gemeente Aalten** en **Gemeente Doetinchem**) gestart met het programma 'Activering naar Werk'. Dit is een programma voor inburgeraars waarbij verschillende thema's zoals samenwerking, respect en veiligheid aan bod komen

👤 Verdeeld over 2 groepen komen de deelnemers 12 weken lang 2 middagen per week samen. Bij elke bijeenkomst wordt er een thema behandeld gericht op werken/participeren in Nederland

⚙️ Na het behandelen van een thema wordt er intern bij Laborijn gewerkt, waar de besproken thema's in de praktijk worden gebracht

📍 Na het programma hebben de inburgeraars kennis en ervaring opgedaan. En is er een duidelijker beeld of ze al werkfit zijn of dat er nog aanvullende acties nodig zijn



Begin oktober startten 20 inburgeraars met het programma 'Activering naar Werk'

👉 Sinds september nemen 13 statushouders deel aan de Ondernemersschool, een programma voor statushouders die een bedrijf willen starten. Het programma is bedoeld om hen wegwijs te maken in het Nederlandse ondernemersklimaat.

👤 Tijdens het programma, van 3 maanden met in totaal 15 bijeenkomsten, doen de deelnemers de benodigde kennis op om als zelfstandige te starten in Nederland. Ook bouwen ze een netwerk op en maken een eigen ondernemingsplan.

💬 De deelnemers zijn erg enthousiast en willen deze mogelijkheid graag aangrijpen om hun droom, een eigen onderneming in Nederland, te kunnen verwirkelijken. 2 deelnemers vertellen, Alkhatib en Dareen, vertellen over hun droom: <https://bit.ly/3AxIjV0>



Maher en Dareen nemen deel aan de Ondernemersschool voo...

laborijn.nl

In november vertelden we over de Ondernemersschool, een programma voor statushouders die een bedrijf willen starten

👉 Luuk Faase heeft de leerlijn Logistiek bij **Laborijn** afgerond. Accountmanager Joris-Jan Janssen vertelt erover:

💬 "Luuk is een jongeman van 18 jaar. Hij liep vast op school en had geen idee hoe hij verder moest. Mentaal ging hij door een lastige periode. Vervolgonderwijs was niet mogelijk en werk was een brug te ver".

Leerlijn Logistiek

"In overleg met zijn ouders heb ik, samen met mijn collega's **Peter Vermaase** (interne jobcoach), **Niek Bouwmeester** (productiebegeleider/coördinator magazijn - logistiek) en **Rudy Wieskamp** (coördinator magazijn-logistiek/Praktijkopleider logistiek) kennis met hem gemaakt. Wij hebben toen onze leerlijn Logistiek laten zien omdat wij dachten dat dit bij hem zou passen, want ondanks zijn leeftijd had Luuk al wel zijn rijbewijs C en code 95 behaald. Hij wist namelijk al op jonge leeftijd dat hij vrachtwagenchauffeur wilde worden. Maar tussen willen en er klaar voor zijn zat nog een route die wij samen met hem wilden bewandelen. Na het zien van de leerlijn was hij gematigd enthousiast. Door steun van zijn ouders en van collega's van Laborijn is hij er wel mee gestart".

📄 Lees hier het hele artikel: <https://bit.ly/4eJ3mS6>



Luuk heeft de leerlijn Logistiek afgerond

laborijn.nl

Luuk doorliep met succes de leerlijn Logistiek

👉 **Sport-ID | Sportbedrijf Doetinchem** verzorgt voor **Laborijn** een wekelijks sport- en beweegmoment genaamd 'Vitaal in je vel'.

💬 Rob Wentink (Buurtsportcoach Sport-ID) en Floor Manschot (re-integratieconsulent Laborijn) vertellen er meer over: youtu.be/BRYIf58T2xU



Samen werkt..Sport-ID

youtube.com

In oktober vertelden we in een video over het sport- en beweegmoment 'Vitaal in je vel', dat Sport-ID speciaal voor inwoners van gemeente Doetinchem verzorgt

🗣️ Dennie Jansen werkt al 4 jaar bij **BlueView**. In een video vertelt hij over zijn werk.

👉 Ook jobcoach **Rob te Molder** en assistent vestigingsmanager **Martin Huning** komen aan het woord. Zij vertellen over BlueView, Dennie en zijn collega's en de samenwerking tussen BlueView en Laborijn 📌

#samenwerkt



Samen werkt..BlueView

youtube.com

Dennie is gedetacheerd bij BlueView. In een video vertelt hij over zijn werk

De dienstverleningsovereenkomst tussen gemeente **Oude IJsselstreek** en breed regionaal sociaal werk- en ontwikkelbedrijf **Laborijn** voor de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (WSW) wordt met tien jaar verlengd. De overeenkomst, die oorspronkelijk liep tot eind 2025, wordt hierdoor voortgezet tot eind 2035. Met deze beslissing wordt de continuïteit en stabiliteit voor inwoners met een WSW-dienstverband gewaarborgd, terwijl de samenwerkingsrelatie tussen Gemeente Oude IJsselstreek en Laborijn verder wordt versterkt.

🗣️ John Haverdijl, wethouder: "Deze verlenging toont onze betrokkenheid bij inwoners met een WSW-dienstverband. Stabiliteit en continuïteit zijn essentieel voor deze kwetsbare groep, en door deze langdurige samenwerking met Laborijn voort te zetten, zorgen we voor een toekomst met minder onzekerheid. Tegelijkertijd versterken we de goede samenwerking met onze partner Laborijn wat op de lange termijn voordelen biedt voor alle betrokkenen."

🗣️ **Jeroen Spruit**, algemeen directeur **Laborijn**: "Wij zijn bijzonder blij met de verlenging van onze samenwerking, die inmiddels al jaren bestaat. Naast deze dienstverleningsovereenkomst werken we ook samen op het gebied van beschut werk, jobcoaching en loonwaardemeting. We kijken uit naar verdere samenwerking die ook de brede samenwerking in de arbeidsmarktregio versterkt."

Lees hier het hele bericht: <http://bit.ly/3Z3DDx5>



Verlenging dienstverleningsovereenkomst Oude IJsselstreek m...

In november werd de dienstverleningsovereenkomst met gemeente Oude IJsselstreek voor de Wsw verlengd

De gemeenten **Gemeente Doetinchem** en **Gemeente Aalten** hebben **Laborijn** gevraagd om zogenoemde 'oudkomers' hulp te bieden waarmee hun zelfredzaamheid, taalontwikkeling en deelname aan de Nederlandse samenleving worden versterkt:

<http://bit.ly/3ZDRY4W>



Lokaal nieuw inburgeringstraject voor 'oudkomers' in Doetinchem...

laborijn.nl

🗣️ Wederom heeft een groep deelnemers hun certificaat voor de MAP-training behaald.

Dit keer 8 gezinsmigranten, oftewel mensen die naar Nederland zijn gekomen om met hun familie samen te zijn, uit Doetinchem en Aalten. Ook zij worden in hun inburgering begeleid door Laborijn.

🗣️ Door middel van de MAP-training maken ze nader kennis met de Nederlandse arbeidsmarkt. Omdat een groot deel van deze deelnemers al werkzaam is op de Nederlandse arbeidsmarkt en al over voldoende werknemersvaardigheden beschikt, lag de nadruk in de training voor hen meer op thema's als culturele verschillen, houding en communicatie.

🗣️ Meer informatie over de MAP-training: www.laborijn.nl/map



In december behaalde een groep gezinsmigranten hun MAP-certificaat

Vandaag is de maquette van ons nieuwe pand onthuld door wethouder Ted Kok en algemeen directeur **Laborijn** Jeroen Spruit. GAJ VBW Architecten (architect) en KlaassenGroep BV (bouw) waren ook aanwezig bij de onthulling.

Ons nieuwe pand kan vanaf nu van alle kanten bekeken worden. De maquette staat bij de receptie aan de Terborgseweg.



In december werd de maquette van ons nieuwe pand onthuld

In december was er aandacht voor de hulp die Laborijn op verzoek van de gemeenten Aalten en Doetinchem biedt aan 'oudkomers'

3. Financiële ontwikkelingen

3.1 Overzicht alle programma's

Het totaalresultaat is als volgt verdeeld over de programma's.

Totaal Resultaat	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid	38.281	18.582	19.699
Programma Mensontwikkeling	89.258	21.121	68.137
Programma Inburgering	64.218	-16.730	80.948
Programma Wsw	5.431.100	5.572.662	-141.562
Programma Algemene overhead	-4.206.204	-4.076.197	-130.008
Resultaat voor bestemming	1.416.652	1.519.438	-102.786
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-1.119.569	-1.094.886	-24.683
Onttrekking	336.205	219.901	116.304
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	633.288	644.453	-11.165

Het positief jaarresultaat 2024 bedraagt voor mutatie reserves 1,4 miljoen positief. Na mutaties in de bestemmingsreserves resteert naar verwachting een positief resultaat van ruim € 633.000. Dit betreft echter een voorlopig verwacht resultaat. Ten tijde van het opstellen van de vierde kwartaalrapportage 2024 zijn we druk bezig om de financiële administratie over 2024 af te sluiten. Daarnaast dient de accountantscontrole over 2024 nog plaats te vinden waardoor het jaarresultaat nog anders kan uitvallen.

Overzicht per programma op hoofdlijnen (x € 1.000)	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
Uitgaven uitkeringen en LKS	-29.772	-29.664	-108
Terugontvangsten uitkeringen	656	615	41
Bijdrage gemeenten uitkeringen en LKS	29.170	29.080	90
Directe salariskosten	-1.061	-1.057	-4
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.044	1.044	-
	38	19	20
Programma Mensontwikkeling			
Uitgaven re-integratie	-4.202	-4.268	65
Baten arbeidstoelating	761	715	46
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	3.446	3.446	-
Directe salariskosten	-1.903	-1.860	-43
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.987	1.987	-
	89	21	68
Programma Inburgering			
Uitgaven inburgering	-1.617	-1.480	-137
Bijdrage gemeenten inburgering	3.164	3.165	-1
Reservering vooruitontvangen bedragen	-1.547	-1.685	139
Directe salariskosten	-626	-707	81
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	690	690	-
	64	-17	81
Programma Wsw			
Uitgaven Wsw	-22.738	-22.810	72
Omzet Wsw	6.011	6.009	2
Inkomsten Liv	146	256	-110
Bijdrage gemeenten Wsw -budget	21.991	22.062	-71
Directe salariskosten	-2.241	-2.206	-35
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	2.262	2.262	-
	5.431	5.573	-142
Programma Algemene overhead			
Lasten overhead	-11.313	-11.204	-109
Baten overhead	3.228	3.249	-21
Bijdrage gemeenten	3.879	3.879	-
	-4.206	-4.076	-130
Resultaat voor bestemming	1.417	1.519	-103
Toevoeging reserves	-1.120	-1.095	-25
Onttrekking reserves	336	220	116
Resultaat na mutatie reserves	633	644	-11

3.2 Programma Inkomenszekerheid

Programma Inkomenszekerheid	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verskil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	24.733.358	24.714.400	18.958
Loonkostensubsidie	3.460.637	3.376.961	83.676
Bijzondere Bijstand	323.892	310.000	13.892
Bijzondere Bijstand energietoeslag	38.700	38.700	-
Individuele Inkomensstoelag	552.582	543.000	9.582
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	75.000	75.000	-
Studietoelag	180.744	220.000	-39.256
Bbz kapitaalverstrekkngen	-50.466	-51.277	811
Tozo	-144.363	-147.000	2.637
Bijdrage directe salariskosten	1.044.423	1.044.424	-
	30.214.508	30.124.208	90.301
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	441.787	397.229	44.558
Ontvangsten bijzondere bijstand	8.853	9.000	-147
Ontvangsten Bbz leningen	61.189	62.000	-811
Ontvangsten Tozo	144.363	147.000	-2.637
	656.192	615.229	40.963
Totaal baten	30.870.700	30.739.437	131.264
Lasten			
Bijstand	25.175.145	25.111.629	-63.516
Loonkostensubsidie	3.460.637	3.376.961	-83.676
Bijzondere Bijstand	332.746	319.000	-13.746
Bijzondere Bijstand energietoelag	38.700	38.700	-
Individuele Inkomensstoelag	552.582	543.000	-9.582
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	20.616	44.000	23.384
Studietoelag	180.744	220.000	39.256
Bbz kapitaalverstrekkngen	10.723	10.723	-
Directe salariskosten	1.060.527	1.056.842	-3.685
Totaal lasten	30.832.419	30.720.855	-111.564
Saldo baten en lasten	38.281	18.582	19.699
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-75.000	-75.000	-
Onttrekking	20.616	44.000	-23.384
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-16.103	-12.418	-3.685

Bijzondere Bijstand, Individuele inkomensvoetslag, Energietoetslag t/m december 2024	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Aanvullende bijstand < 21 jaar	16.402	171.604	188.006
Belastingaanslag	5.103	23.131	28.235
Eenmalige overbrugging	20.152	48.149	68.301
Kosten ivm woonvoorzieningen	-	17.465	17.465
Leenbijstand	1.267	8.971	10.238
Overige algemene levensbehoefte	13.494	7.008	20.501
Woonkostentoetslag	-	-	-
	56.418	276.327	332.746
Aflossing	-3.816	-5.037	-8.853
	52.602	271.290	323.892
Energietoetslag	38.700	-	38.700
Individuele inkomensvoetslag	105.932	446.650	552.582
Bijdrage gemeente	197.234	717.940	915.174

Bbz bedrijfskredieten t/m december 2024	Aalten	Doetinchem	Laborijn
<u>Kredieten vanaf 2020</u>			
Onderzoekskosten	-	-	-
Kosten verstrekte leningen	-	10.723	10.723
Aflossing en rente	-5.297	-17.237	-22.534
	-5.297	-6.514	-11.811
<u>Kredieten voor 2020</u>			-
Aflossing en rente *)	-	-38.654	-38.654
	-	-38.654	-38.654
Bijdrage gemeente	-5.297	-45.168	-50.466

*) Moet door gemeente voor 75% afgerekend w orden met het Rijk

Tozo t/m december 2024	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Verstrekking Tozo verrekening met Rijk	-	-	-
Aflossing en rente bedrijfskrediet *)	-10.924	-119.896	-130.819
Terugvordering *)	-550	-9.764	-10.314
Aflossing leenbijstand	-1.500	-1.729	-3.229
Bijdrage gemeente	-12.974	-131.389	-144.363

*) Moet door gemeente voor 100% afgerekend w orden met het Rijk

Programma per gemeente

Programma Inkomenszekerheid Aalten	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	5.252.836	5.292.562	-39.726
Loonkostensubsidie	787.579	748.020	39.559
Bijzondere Bijstand	52.602	49.000	3.602
Bijzondere Bijstand energietoeslag	38.700	38.700	-
Individuele Inkomensstoelag	105.932	110.000	-4.068
Studietoelag	29.424	40.000	-10.576
Bbz kapitaalverstrekingen	-5.297	-2.000	-3.297
Tozo	-12.974	-14.000	1.026
Bijdrage directe salariskosten	267.654	267.654	-
	6.516.457	6.529.936	-13.479
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	94.166	79.529	14.637
Ontvangsten bijzondere bijstand	3.816	3.000	816
Ontvangsten Bbz leningen	5.297	2.000	3.297
Ontvangsten Tozo	12.974	14.000	-1.026
	116.253	98.529	17.724
Totaal baten	6.632.710	6.628.465	4.244
Lasten			
Bijstand	5.347.002	5.372.091	25.089
Loonkostensubsidie	787.579	748.020	-39.559
Bijzondere Bijstand	56.418	52.000	-4.418
Bijzondere Bijstand energietoelag	38.700	38.700	-
Individuele Inkomensstoelag	105.932	110.000	4.068
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	10.081	10.000	-81
Studietoelag	29.424	40.000	10.576
Bbz kapitaalverstrekingen	-	-	-
Directe salariskosten	272.074	270.837	-1.237
Totaal lasten	6.647.210	6.641.647	-5.563
Saldo baten en lasten	-14.501	-13.182	-1.318
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	10.081	10.000	81
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-4.420	-3.182	-1.237

Programma Inkomenszekerheid Doetinchem	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
<u>Bijdragen gemeenten</u>			
Bijstand	19.480.522	19.421.838	58.684
Loonkostensubsidie	2.673.058	2.628.941	44.117
Bijzondere Bijstand	271.290	261.000	10.290
Bijzondere Bijstand energietoeslag	-	-	-
Individuele Inkomstenstoeslag	446.650	433.000	13.650
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	75.000	75.000	-
Studietoeslag	151.320	180.000	-28.680
Bbz kapitaalverstrekingen	-45.168	-49.277	4.109
Tozo	-131.389	-133.000	1.611
Bijdrage directe salariskosten	776.769	776.769	-
	23.698.052	23.594.272	103.780
<u>Overige baten</u>			
Ontvangsten bijstand	347.621	317.700	29.921
Ontvangsten bijzondere bijstand	5.037	6.000	-963
Ontvangsten Bbz leningen	55.891	60.000	-4.109
Ontvangsten Tozo	131.389	133.000	-1.611
	539.939	516.700	23.239
Totaal baten	24.237.991	24.110.972	127.019
Lasten			
Bijstand	19.828.143	19.739.538	-88.605
Loonkostensubsidie	2.673.058	2.628.941	-44.117
Bijzondere Bijstand	276.327	267.000	-9.327
Bijzondere Bijstand energietoeslag	-	-	-
Individuele Inkomstenstoeslag	446.650	433.000	-13.650
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	10.535	34.000	23.465
Studietoeslag	151.320	180.000	28.680
Bbz kapitaalverstrekingen	10.723	10.723	-
Directe salariskosten	788.453	786.005	-2.447
Totaal lasten	24.185.209	24.079.207	-106.001
Saldo baten en lasten	52.782	31.764	21.018
Mutatie bestemmingsreserve			
Toevoeging	-75.000	-75.000	-
Onttrekking	10.535	34.000	-23.465
Mutatie algemene reserve			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	-11.684	-9.236	-2.447

Ontwikkeling en resultaat BUIG-budget

Buig budget 2024	voorlopig budget	nader voorlopig budget	definitief budget
Aalten	5.414.202	5.253.700	5.636.091
Doetinchem	22.522.072	22.192.989	23.809.547
Laborijn	27.936.274	27.446.689	29.445.638

De budgetontwikkeling van de afgelopen jaren per gemeente

Ontwikkeling definitief budget BUIG	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Aalten	4.676.610	4.347.426	4.589.074	4.444.418	4.322.751	4.810.728	5.636.091
Doetinchem	19.434.941	18.120.595	18.646.076	18.788.264	18.385.401	20.980.114	23.809.547
Totaal	24.111.551	22.468.021	23.235.150	23.232.682	22.708.152	25.790.842	29.445.638

Resultaat ten opzichte van het definitieve budget

Verwacht BUIG resultaat ten opzichte van het definitief budget 2024	Aalten	Doetinchem	Laborijn
Definitief budget BUIG	5.636.091	23.809.547	29.445.638
Prognose BUIG kosten	6.040.415	22.153.580	28.193.995
Verwacht resultaat	-404.324	1.655.967	1.251.643

3.3 Programma Mensontwikkeling

Programma Mensontwikkeling	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
Arbeidstoeleiding loonkostensubsidie	601.683	565.822	35.860
Arbeidstoeleiding omzet	159.645	149.615	10.030
Bijdrage gemeenten re-integratiemiddelen	3.446.204	3.446.204	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	1.986.639	1.986.639	-
Totaal baten	6.194.171	6.148.280	45.890
Lasten			
Ontwikkeling inwoners	201.317	252.500	51.183
Nieuwe inwoners	406.371	402.950	-3.421
Integrale samenwerking	118.646	123.877	5.231
Arbeidstoeleiding	1.511.414	1.528.932	17.518
Hulpmiddelen en vergoedingen	123.192	118.000	-5.192
Interne klantondersteuning	1.841.283	1.841.283	-
Directe salariskosten	1.902.689	1.859.618	-43.071
Totaal lasten	6.104.913	6.127.160	22.247
Saldo baten en lasten	89.258	21.121	68.137
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-5.308	-	-5.308
Onttrekking	-	105.901	-105.901
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	83.950	127.021	-43.071

3.4 Programma Inburgering

Programma Inburgering	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	1.786.568	1.790.000	-3.432
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	77.086	75.000	2.086
Overheveling spuk-gelden 2022/2023	1.300.477	1.300.477	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	690.299	690.299	-
Totaal baten	3.854.430	3.855.776	-1.346
Lasten			
Leerroutes	1.065.105	835.000	-230.105
Maatschappelijke begeleiding	259.348	280.000	20.652
Onderw ijsroute	-	75.000	75.000
Overige kosten	292.986	290.000	-2.986
Reservering vooruit ontvangen bedragen	1.546.692	1.685.477	138.785
Directe salariskosten	626.081	707.029	80.948
Totaal lasten	3.790.212	3.872.506	82.294
Saldo baten en lasten	64.218	-16.730	80.948
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	64.218	-16.730	80.948

Programma per gemeente

Programma Inburgering Aalten	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	558.509	560.000	-1.491
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	24.296	25.000	-704
Overheveling spuk-gelden 2022/2023	302.017	302.017	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	186.271	186.271	-
Totaal baten	1.071.093	1.073.288	-2.195
Lasten			
Leerroutes	295.191	245.000	-50.191
Maatschappelijke begeleiding	59.843	80.000	20.157
Onderw ijsroute	-	25.000	25.000
Overige kosten	80.977	80.000	-977
Reservering vooruit ontvangen bedragen	448.811	457.017	8.206
Directe salariskosten	168.942	190.785	21.843
Totaal lasten	1.053.764	1.077.802	24.038
Saldo baten en lasten	17.329	-4.514	21.843
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	17.329	-4.514	21.843

Programma Inburgering Doetinchem	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Bijdrage gemeenten spuk inburgering	1.228.059	1.230.000	-1.941
Bijdrage gemeenten spuk onderw ijsroute	52.790	50.000	2.790
Overheveling spuk-gelden 2022/2023	998.460	998.460	-
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	504.028	504.028	-
Totaal baten	2.783.337	2.782.488	849
Lasten			
Leerroutes	769.914	590.000	-179.914
Maatschappelijke begeleiding	199.505	200.000	495
Onderw ijsroute	-	50.000	50.000
Overige kosten	212.010	210.000	-2.010
Reservering vooruit ontvangen bedragen	1.097.881	1.228.460	130.579
Directe salariskosten	457.138	516.243	59.105
Totaal lasten	2.736.447	2.794.703	58.256
Saldo baten en lasten	46.889	-12.215	59.105
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	46.889	-12.215	59.105

3.5 Programma Wsw

Programma Wsw	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Baten			
Omzet groepsdetacheringen	2.949.088	2.964.283	-15.195
Omzet individuele detacheringen	2.076.425	2.072.968	3.457
Omzet intern w erk	481.591	478.729	2.862
Bijdrage vervoerskosten inleners	184.143	175.961	8.182
Lage Inkomensvoordeel (Liv)	146.172	256.215	-110.043
Verrekening kostendeel OIJ	319.699	316.587	3.112
	6.157.118	6.264.743	-107.625
Rijksbudget	21.990.594	22.061.629	-71.035
Bijdrage gemeenten directe salariskosten	2.262.349	2.262.349	-
Totaal baten	30.410.060	30.588.720	-178.660
Lasten			
Loonkosten Wsw	19.489.523	19.570.000	80.477
Vervoerskosten Wsw	663.396	661.000	-2.396
Overige kosten Wsw	375.694	382.300	6.606
Kosten begeleid w erken	936.219	933.355	-2.864
Directe productiekosten	23.435	30.000	6.565
Omzet deel af te dragen aan OIJ	1.249.434	1.233.223	-16.211
Directe salariskosten	2.241.261	2.206.180	-35.081
Totaal lasten	24.978.961	25.016.058	37.098
Saldo baten en lasten	5.431.100	5.572.662	-141.562
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging	-724.255	-724.255	-
Onttrekking	-	-	-
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging	-	-	-
Onttrekking	-	-	-
Resultaat	4.706.845	4.848.407	-141.562

3.6 Programma Overhead

Programma Algemene Overhead	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Baten			
Rentebaten	348.654	326.304	22.350
Inkomsten uit dienstverlening aan derden	911.286	974.741	-63.455
Inkomsten uit DVO OJ Wsw	1.476.512	1.464.609	11.903
Opbrengst catering	115.160	110.000	5.160
Huuropbrengsten / gebruiksvergoeding	163.975	168.001	-4.026
Bijdrage gemeenten	3.878.876	3.878.876	-
Incidentele baten	212.143	205.000	7.143
Totaal baten	7.106.606	7.127.531	-20.924
Lasten			
Loonkosten	5.932.339	5.994.947	62.608
Overige personeelskosten	690.100	706.803	16.703
Huisvestingskosten	1.527.498	1.503.848	-23.650
Facilitaire kosten	498.861	541.294	42.433
ICT kosten	1.507.857	1.581.945	74.088
Algemene kosten	397.816	362.190	-35.626
Incidentele lasten	758.341	512.700	-245.641
Totaal lasten	11.312.810	11.203.727	-109.084
Saldo baten en lasten	-4.206.204	-4.076.197	-130.008
<u>Mutatie bestemmingsreserve</u>			
Toevoeging aan reserve	-315.006	-295.631	-19.375
Onttrekking aan reserve	315.589	70.000	245.589
<u>Mutatie algemene reserve</u>			
Toevoeging aan reserve	-	-	-
Onttrekking aan reserve	-	-	-
Resultaat na mutatie reserves	-4.205.621	-4.301.828	96.206

4. Data

4.1 Programma Inkomenszekerheid

4.1.1 Ontwikkelingen aantal huishoudens in de BUIG

Bestandsontwikkeling per regeling

	2024			
	september	oktober	november	december
PW	1.429	1.435	1.453	1.454
IOAW	31	30	31	30
IOAZ	12	12	12	12
BBZ	15	14	14	15
Totaal	1.487	1.491	1.510	1.511

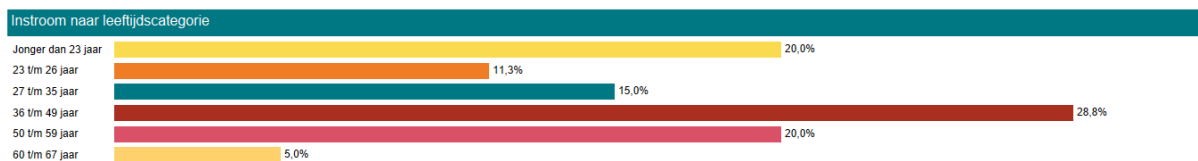
Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Vershil t.o.v. 1e maand	Vershil t.o.v. 1e maand
2024 september	1.487			0,0%	100,0%
2024 oktober	1.491	4	0,3%	0,3%	100,3%
2024 november	1.510	19	1,3%	1,5%	101,5%
2024 december	1.511	1	0,1%	1,6%	101,6%

Redenen instroom vierde kwartaal

Reden instroom	Aa.	%
Komende van andere gemeente	19	23,8%
Komende van het AZC	16	20,0%
Einde arbeid	13	16,3%
Einde voorliggende voorziening	6	7,5%
Einde bijdrage familie/vrienden	5	6,3%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	3,8%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3	3,8%
Intering vermogen	3	3,8%
Einde studie	3	3,8%
Einde huwelijk/relatie	3	3,8%
Ondersteuning zelfstandigen	2	2,5%
Oorzaak bij partner	1	1,3%
Onvoldoende inkomsten voorlopige voorziening	1	1,3%
Omzetting vanuit periodieke BB	1	1,3%
Andere oorzaak	1	1,3%
Totaal	80	100,0%

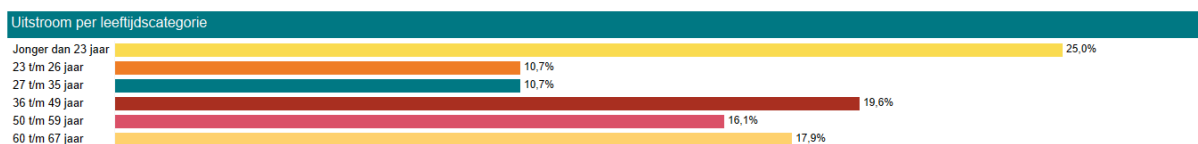
Reden instroom naar leeftijdscategorie	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente	1	3	3	7	3	2	19
Komende van het AZC	6	3	3	3	4		16
Einde arbeid	4	3	1	3	1	1	13
Einde voorliggende voorziening			3	1	2		6
Einde bijdrage familie/vrienden			1	3	1		5
Onvoldoende inkomsten uit arbeid				2	1		3
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3						3
Intering vermogen				1	2		3
Einde studie	1	2					3
Einde huwelijk/relatie				2	1		3
Ondersteuning zelfstandigen					1	1	2
Oorzaak bij partner				1			1
Onvoldoende inkomsten voorlopige voorziening		1					1
Omzetting vanuit periodieke BB	1						1
Andere oorzaak			1				1
Totaal	16	9	12	23	16	4	80



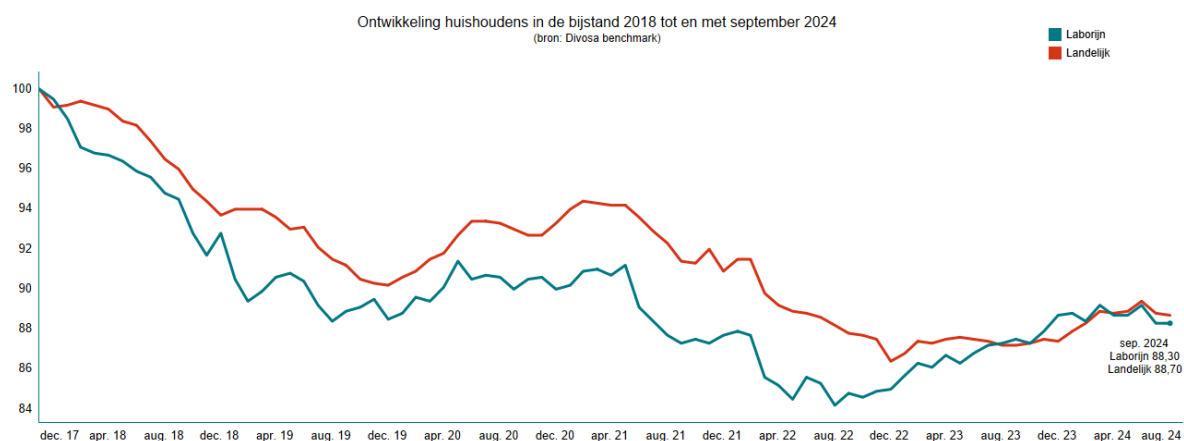
Redenen uitstroom vierde kwartaal

Reden beëindiging uitkeringsdossier	Aantal	%
Arbeid	17	30,4%
Verhuizing	11	19,8%
Voorliggende voorziening	7	12,5%
AOW leeftijd	7	12,5%
Relatie	4	7,1%
Vermogen	3	5,4%
Studie	2	3,6%
Geen inlichtingen	2	3,6%
Delentie	2	3,6%
Overlijden	1	1,8%
Totaal	56	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	12		4	1			17
Verhuizing	4	2	4	1			11
Voorliggende voorziening	3	1	2	1			7
AOW leeftijd	1			3	2	1	7
Relatie	1		3				4
Vermogen		1	1	1			3
Studie	2						2
Geen inlichtingen	2						2
Delentie	1				1		2
Overlijden				1			1
Totaal	26	4	14	8	3	1	56



Landelijke trend



Indicator:
Volume BUIG index t.o.v. december 2017

Toelichting:
Geeft de groei van het aantal betalingen weer en wordt berekend door het aantal betalingen BUIG in de betreffende maand te delen door het aantal betalingen BUIG in december 2017. In formule: Volume BUIG index = (volume BUIG betreffende maand / volume BUIG referentiemaand) x 100. Deze index geeft dus de groei of daling van het aantal betalingen weer. De referentiemaand is december 2017, deze maand heeft het indexcijfer 100.

4.1.2 Loonkostensubsidie

	2024			
	september	oktober	november	december
Aalten	80	80	79	78
Doetinchem	240	236	235	234
Totaal	320	316	314	312

4.1.3 Leefgeld Oekraïne

	2024			
	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	108	104	102	106
Oekraïne opvang particulier	8	9	10	9
Totaal	116	113	112	115

4.2 Programma Mensontwikkeling

4.2.1 Screening

Van de inwoners die zijn gescreend is de verdeling over re-integratiemogelijkheden als volgt:

Aantal screenings met arbeidspotentieel	2022				2023				2024			
	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4	K1	K2	K3	K4
	Binnen 3 maanden	29,5%	37,5%	31,3%	22,4%	25,4%	24,5%	19,2%	29,1%	11,2%	34,7%	30,8%
Binnen 12 maanden	49,5%	45,8%	50,6%	70,1%	54,1%	52,8%	57,7%	57,0%	55,1%	37,5%	48,1%	54,7%
Langer dan 12 maanden	21,1%	16,7%	18,1%	7,5%	20,5%	22,6%	23,1%	14,0%	33,6%	27,8%	21,2%	34,4%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

4.2.2 Jongeren

Aantal jongeren met inkomensondersteuning en een actief ontwikkeltraject gericht op begeleiding naar werk:

Jongeren (aantal personen)		30-9-2024	31-10-2024	30-11-2024	31-12-2024
Aalten	18 tot 21 jaar	10	13	12	13
	21 tot 27 jaar	40	40	43	42
Doetinchem	18 tot 21 jaar	43	36	41	40
	21 tot 27 jaar	161	159	161	160
Totaal		254	248	257	255

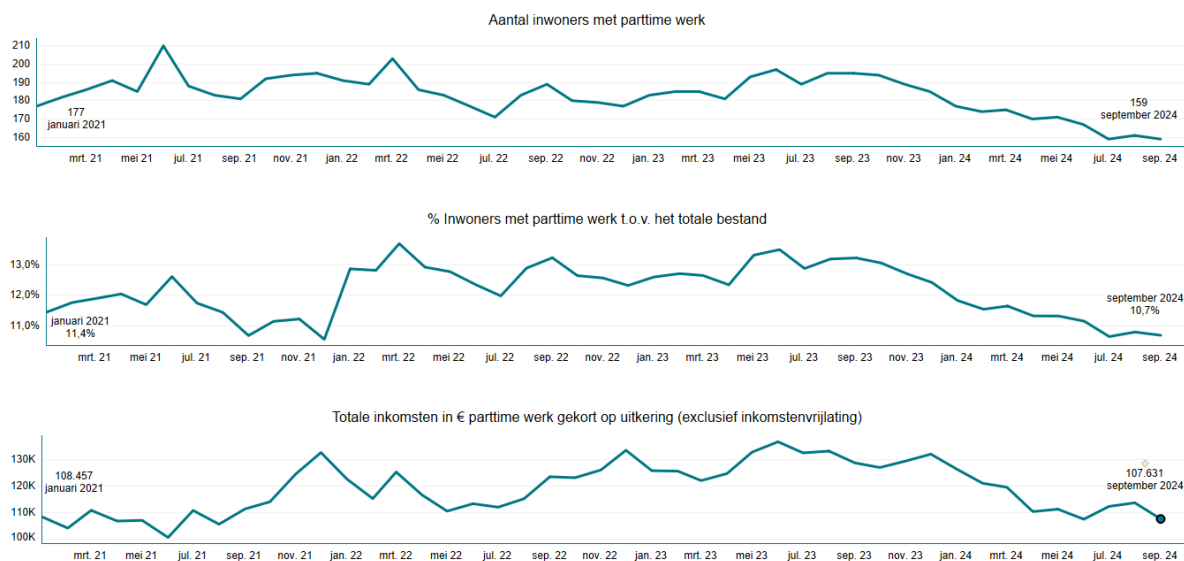
Reden instroom jongeren	
Komende van het AZC	7
Einde arbeid	7
Komende van andere gemeente	4
Leeftijd van 18 jaar bereikt	3
Einde studie	3
Oorzaak bij partner	1
Onvoldoende inkomsten uit Ziekte..	1
Omzetting vanuit periodieke BB	1
Andere oorzaak	1
Totaal	28

Reden uitstroom jongeren	
Verhuizing andere gemeente	6
Wajong	3
Studie	2
Geen inlichtingen, verblijf	2
Arbeid in dienstbetrekking	2
Ziektewet	1
Vrijwillige intrekking, arbeid	1
Geen inlichtingen, arbeid	1
Detentie	1
Arbeid in dienstbetrekking met lks	1
Totaal	20

Naast de 20 jongeren die zijn uitgestroomd uit de uitkering hebben ook 7 jongeren de leeftijd van 27 jaar bereikt.

4.2.3 Parttime werk

De volgende grafieken lopen een kwartaal achter door het later verrekenen van de inkomsten uit parttime werk:



4.2.4 Ontheffing van de arbeidsplicht

	2024			
	september	oktober	november	december
Geen ontheffing	89,4%	89,5%	89,3%	89,2%
Ontheffing	10,6%	10,5%	10,7%	10,8%
Totaal	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

	2024			
	september	oktober	november	december
Geen ontheffing	1.531	1.536	1.555	1.557
Ontheffing	182	181	187	188
Totaal	1.713	1.716	1.742	1.745

4.2.5 Aan de Slag

Beschut werk

Aantal personen				
	30-09-2024	31-10-2024	30-11-2024	31-12-2024
Aalten	5	5	5	5
Doetinchem	16	17	17	17
Andere gemeente	2	2	2	2
Totaal	23	24	24	24

Leeftijdscategorie				
	30-9-2024	31-10-2024	30-11-2024	31-12-2024
jonger dan 25 jaar	11	12	12	12
25 - 34 jaar	6	6	6	6
35 - 44 jaar	4	4	4	4
45 - 54 jaar	1	1	1	1
60 - 64 jaar	1	1	1	1
Totaal	23	24	24	24

In het vierde kwartaal heeft 1 persoon een indicatie Beschut werk gekregen.

Ultimo december zijn 2 personen gekoppeld aan een andere gemeente. Deze personen zijn na het aangaan van het dienstverband bij Laborijn verhuisd naar een andere gemeente.

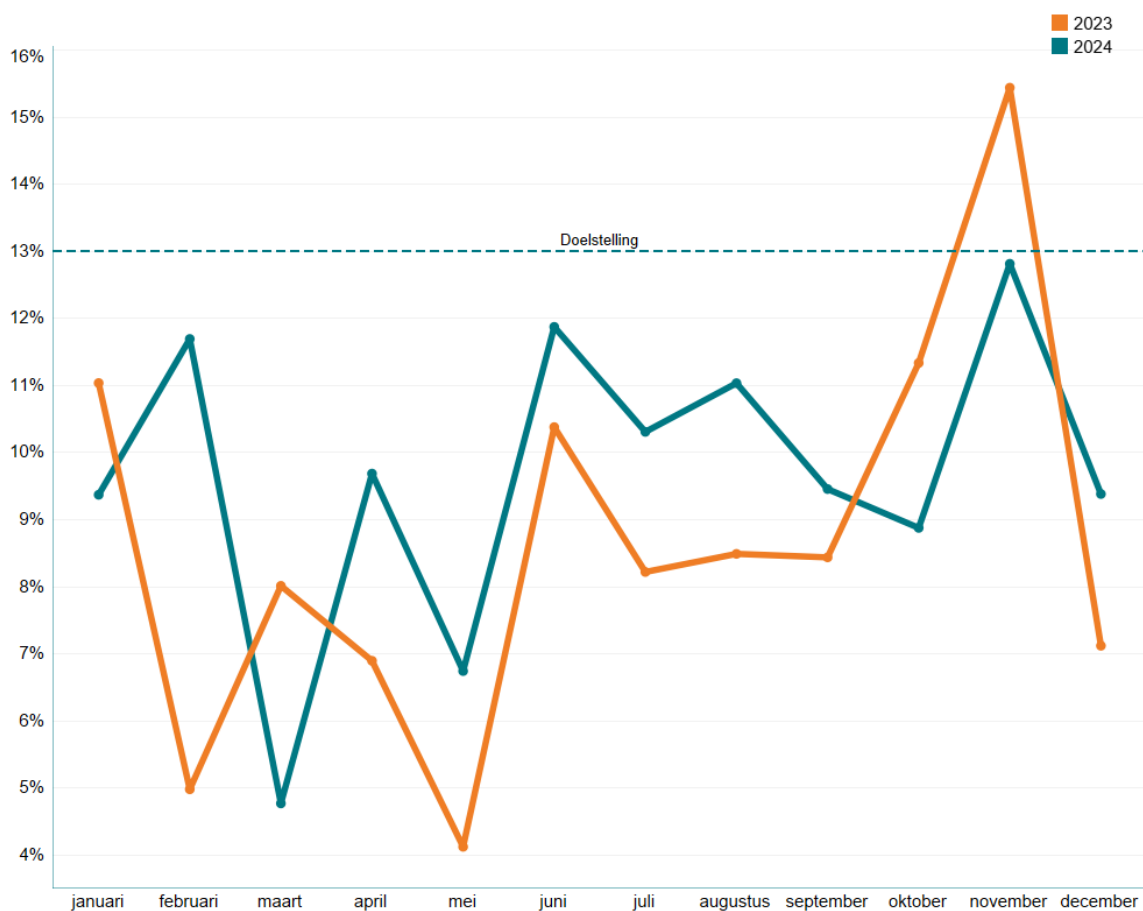
DGI

Aantal personen				
	30-09-2024	31-10-2024	30-11-2024	31-12-2024
Aalten	2	2	3	3
Doetinchem	19	18	18	19
Totaal	21	20	21	22

Leeftijdscategorie				
	30-9-2024	31-10-2024	30-11-2024	31-12-2024
jonger dan 25 jaar	14	12	13	14
25 - 34 jaar	1	2	2	2
35 - 44 jaar	2	2	2	2
45 - 54 jaar	1	1	1	1
55 - 59 jaar	2	2	2	2
60 - 64 jaar	1	1	1	1
Totaal	21	20	21	22

In het vierde kwartaal is aan 3 nieuwe inwoners met een DGI een tijdelijk dienstverband aangeboden en is 1 inwoner uitgestroomd waarvan het tijdelijke contract niet verlengd is. 1 persoon heeft een indicatie Beschut werk gekregen.

Ziekteverzuim Aan de Slag



4.3 Programma Inburgering

De voortgang van inburgeraars die onder de Wi2021 vallen is in onderstaande tabellen weergegeven (stand 31 december 2024). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen de asielstatushouder en de gezins-/overige migrant. Dit mede gelet op het onderscheid in financiering en ondersteuning.

4.3.1 Inburgeringstrajecten en leerroutes asielstatushouders

Van de 260 asielstatushouders wonend in de gemeente Aalten of Doetinchem, hebben inmiddels 241 asielstatushouders een lopend inburgeringstraject.

Asielstatushouders			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtingen	91	208	299
Deze gekoppelde inburgeringsplichtingen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente	17	22	39
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	6	13	19
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	68	173	241

Onderverdeling per leerroute			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Onderwijs	22	61	83
B1-route	26	56	82
Z-route	20	56	76
Totaal	68	173	241

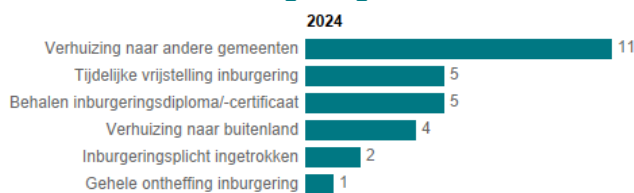
4.3.2 Inburgeringstrajecten en leerroutes gezinsmigranten

Van de 98 gezins- en overige migranten wonend in de gemeente Aalten of Doetinchem, hebben inmiddels 90 een lopend inburgeringstraject.

Gezins-/overige migrant			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Gekoppelde inburgeringsplichtingen	25	75	100
Deze gekoppelde inburgeringsplichtingen zitten in 1 van de volgende fases:			
Nog niet woonachtig in de gemeente		2	2
Woonachtig in gemeente en brede intake gestart	1	7	8
Woonachtig in gemeente met lopend inburgeringstraject	22	68	90

Onderverdeling per leerroute			
	Aalten	Doetinchem	Totaal
Onderwijs		2	2
B1-route	20	62	82
Z-route	2	4	6
Totaal	22	68	90

4.3.3 Uitstroom inburgering



Bovenstaande tabel betreft de totale uitstroom van inburgeraars in het jaar 2024. Deze uitstroomcijfers rapporteren wij vanaf dit kwartaal, aangezien vanaf dit moment de eerste inburgeraars het hele inburgeringstraject van 3 jaar hebben doorlopen en afgerond.

4.4 Programma Wsw

4.4.1 Ontwikkeling aantallen sociale werkvoorziening

De ontwikkeling van het aantal Wsw-medewerkers en de verhouding naar leeftijdscategorie is in onderstaande tabellen weergegeven.

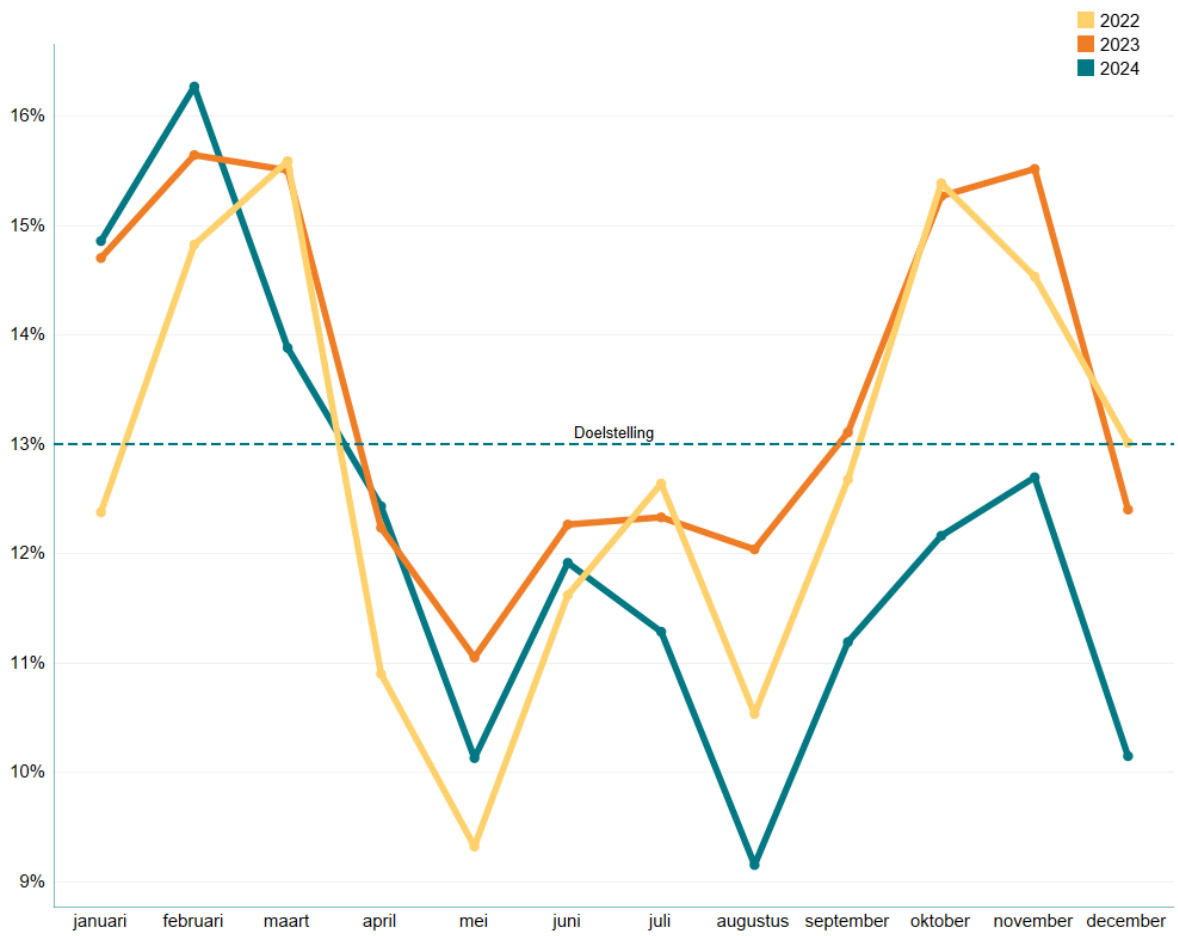
Personen				
	30-09-24	31-10-24	30-11-24	31-12-24
Begeleid werken	68	65	65	65
Groepsdetachering	320	319	316	314
Individuele detachering	193	191	191	191
Intern gedetacheerd	22	22	22	22
Intern werk	183	181	176	175
RVU	20	21	25	27
Totaal	806	799	795	794

Leeftijdscategorie				
	30-09-24	31-10-24	30-11-24	31-12-24
25 - 34 jaar	48	46	45	45
35 - 44 jaar	125	127	128	127
45 - 54 jaar	245	240	236	234
55 - 59 jaar	139	139	142	141
60 - 64 jaar	187	185	178	179
ouder dan 64 jaar	62	62	66	68
Totaal	806	799	795	794

In het vierde kwartaal van 2024 zijn 13 Wsw-medewerkers uitgestroomd: als gevolg van 2 jaar arbeidsongeschiktheid (6), pensionering (4), ontslag op eigen verzoek (2) en 1 om een andere reden. 1 Wsw-medewerker is ingestroomd (naadloos overgenomen van een collega-bedrijf).

% intern werk en extern gedetacheerd				
	30-9-24	31-10-24	30-11-24	31-12-24
Extern	74%	74%	74%	74%
Intern	26%	26%	26%	26%
Totaal	100%	100%	100%	100%

4.4.2 Ziekteverzuim Wsw



4.5 Programma Overhead

4.5.1 Bezwaar en beroep

Openstaande bezwaarschriften

12

Ontvangen bezwaarschriften

	2024 K1	2024 K2	2024 K3	2024 K4	Totaal
Afhandelen bezwaarschrift	13	12	5	5	35

Afgesloten bezwaarschriften

Afhandeling	2024 K1	2024 K2	2024 K3	2024 K4	Totaal
Intrekken	1				1
Ongegrond	3	5	5	6	19
Niet ontvankelijk	2	2	1	1	6
Geground	1	3	1		5
Totaal	7	9	7	7	30

Openstaande beroepschriften

13

Ontvangen beroepschriften (Beroep, Hoger beroep en Voorlopige voorziening)

	2024 K1	2024 K2	2024 K3	2024 K4	Totaal
Beroep	5	3	2	1	11
Hoger Beroep				1	1

Afgesloten beroepschriften

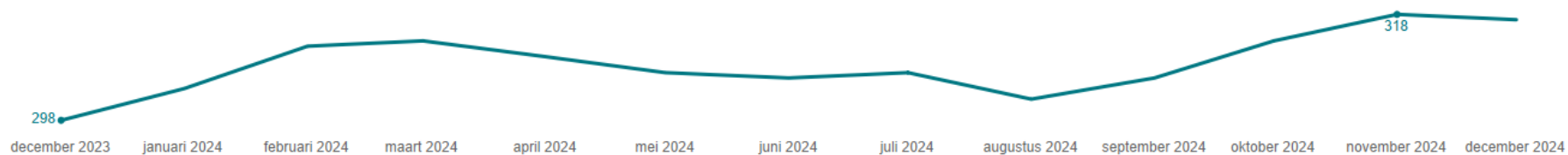
Afhandeling	2024 K1	2024 K2	2024 K3	2024 K4	Totaal
Intrekken	1	1	1		3
Ongegrond	1	2	1	1	4
Totaal	2	3	2	1	6

4.5.2 Klachten

Er is in het vierde kwartaal 1 klacht ingediend. Deze is door de inwoner weer ingetrokken.

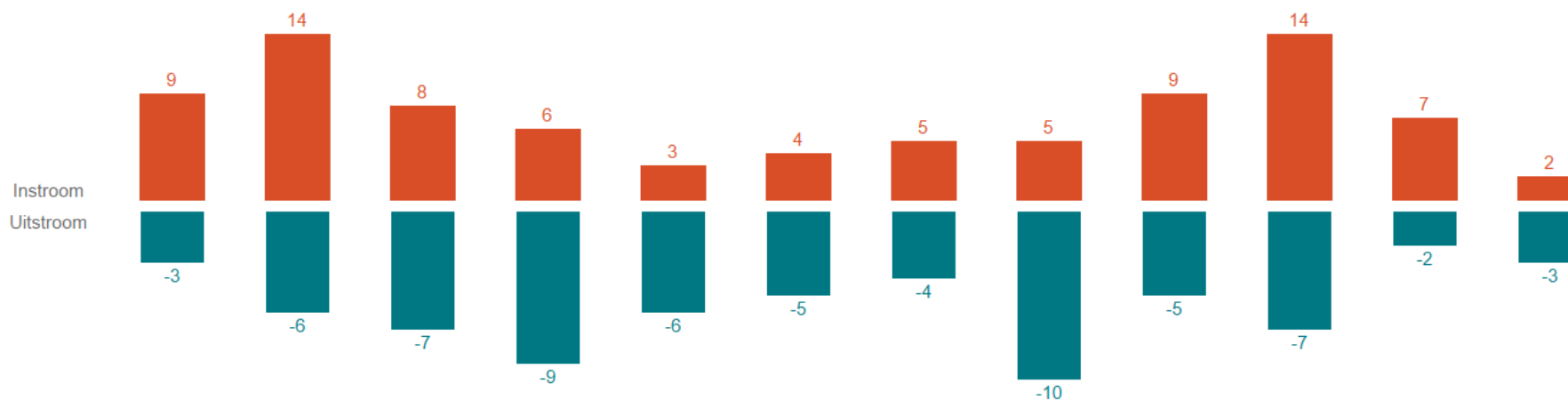
4.6 Data gemeente Aalten

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

Maand	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aantal huishoudens	304	312	313	310	307	306	307	302	306	313	318	317
Instroom	9	14	8	6	3	4	5	5	9	14	7	2
Uitstroom	-3	-6	-7	-9	-6	-5	-4	-10	-5	-7	-2	-3



Verdeling per regeling

	2023	2024											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	284	290	297	297	296	294	294	295	290	294	302	306	306
IOAW	9	9	9	9	8	7	6	6	6	6	5	6	5
IOAZ	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
BBZ	1	1	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Totaal	298	304	312	313	310	307	306	307	302	306	313	318	317

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Verschil t.o.v. 1e maand	Verschil t.o.v. 1e maand
2024 september	306			0,0%	100,0%
2024 oktober	313	7,0	2,3%	2,3%	102,3%
2024 november	318	5,0	1,6%	3,9%	103,9%
2024 december	317	-1,0	-0,3%	3,6%	103,6%

Instream bijstand in kwartaal

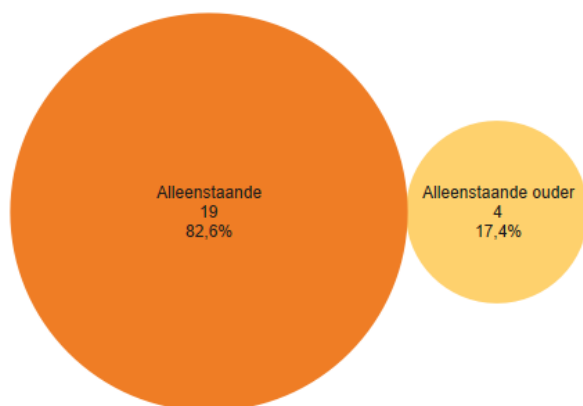
Reden instroom

	Aantal	%
Komende van andere gemeente	7	30,4%
Komende van het AZC	4	17,4%
Einde arbeid	4	17,4%
Einde voorliggende voorziening	3	13,0%
Einde bijdrage familie/vrienden	2	8,7%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	1	4,3%
Intering vermogen	1	4,3%
Einde studie	1	4,3%
Totaal	23	100,0%

Reden instroom naar leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van andere gemeente		1	1	2	1	2	7
Komende van het AZC	1		1	2			4
Einde arbeid	2	2					4
Einde voorliggende voorziening			1		2		3
Einde bijdrage familie/vrienden				2			2
Leeftijd van 18 jaar bereikt	1						1
Intering vermogen					1		1
Einde studie	1						1
Totaal	5	3	3	6	4	2	23

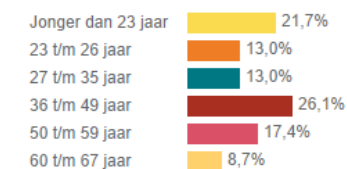
Instream naar leefvorm



Reden instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Totaal
Komende van andere gemeente	6	1	7
Komende van het AZC	4		4
Einde arbeid	4		4
Einde voorliggende voorziening	1	2	3
Einde bijdrage familie/vrienden	1	1	2
Leeftijd van 18 jaar bereikt	1		1
Intering vermogen	1		1
Einde studie	1		1
Totaal	19	4	23

Instream naar leeftijdscategorie



Uitstroom bijstand in kwartaal

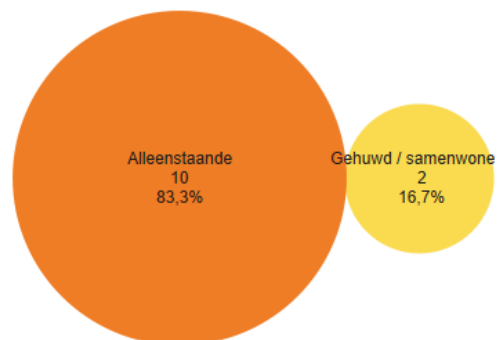
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
AOW leeftijd	3	25,0%
Vermogen	2	16,7%
Verhuizing	2	16,7%
Arbeid	2	16,7%
Voorliggende voorziening	1	8,3%
Studie	1	8,3%
Detentie	1	8,3%
Totaal	12	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	6 t/m 10 jaar	Totaal
AOW leeftijd			3	3
Vermogen		1	1	2
Verhuizing	2			2
Arbeid	2			2
Voorliggende voorziening			1	1
Studie	1			1
Detentie	1			1
Totaal	6	1	5	12

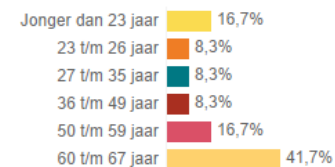
Uitstroom naar leefvorm



Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leeftijd

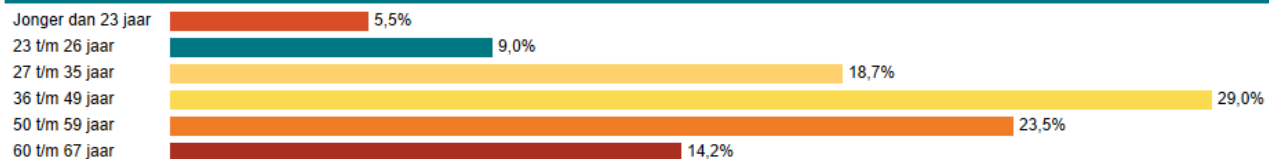
	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
AOW leeftijd						3	3
Vermogen			1			1	2
Verhuizing	1				1		2
Arbeid				1		1	2
Voorliggende voorziening					1		1
Studie		1					1
Detentie	1						1
Totaal	2	1	1	1	2	5	12

Uitstroom per leeftijdscategorie

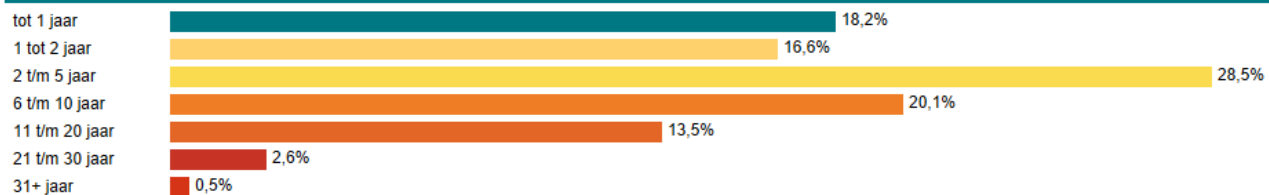


Opbouw bestand per 31 december 2024

Leeftijdscategorie



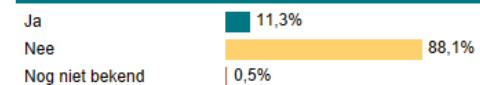
Jaren in de uitkering



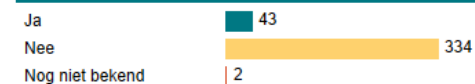
Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar
tot 1 jaar	38,1%	38,2%	21,1%	19,1%	10,1%	5,6%
1 tot 2 jaar	42,9%	32,4%	22,5%	19,1%	5,6%	1,9%
2 t/m 5 jaar	19,0%	23,5%	36,6%	31,8%	22,5%	27,8%
6 t/m 10 jaar		5,9%	19,7%	21,8%	23,6%	27,8%
11 t/m 20 jaar				8,2%	33,7%	22,2%
21 t/m 30 jaar					4,5%	11,1%
31+ jaar						3,7%

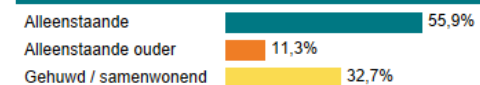
Aantal met doelgroepindicatie



Aantal met doelgroepindicatie



Leefvorm



Taalreis voldaan

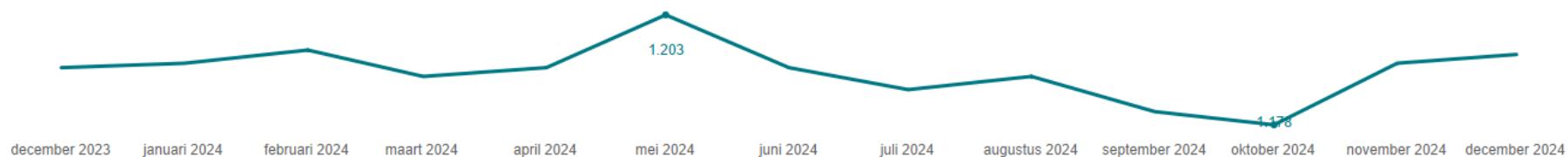


Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	2024			
	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	29	28	30	28
Oekraïne opvang particulier	2	3	3	3
Totaal	31	31	33	31

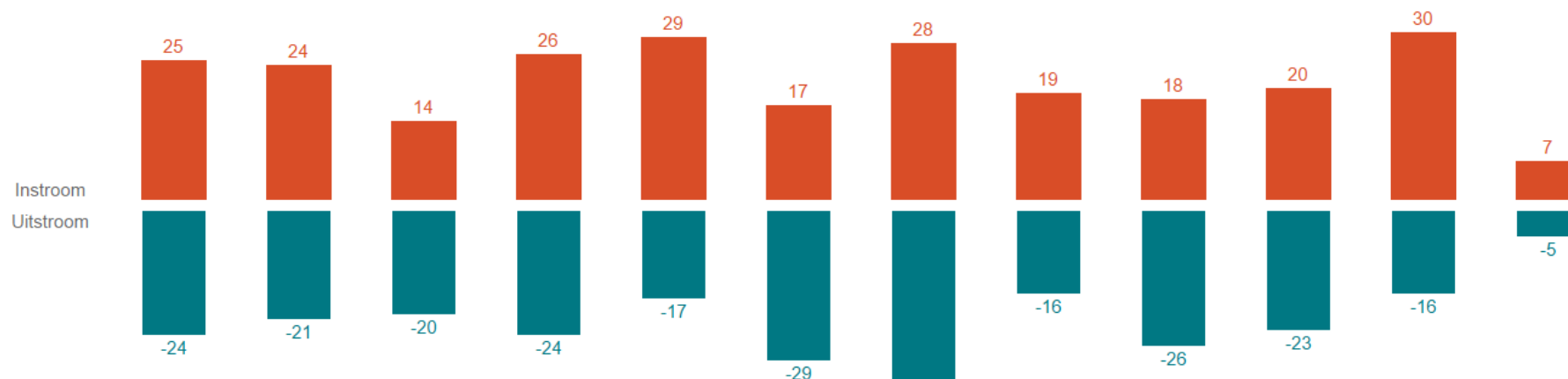
4.7 Data gemeente Doetinchem

Aantal huishoudens in de BUIG per ultimo van de maand



Aantal huishoudens per ultimo maand

	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
Aantal huishoudens	1.191	1.192	1.195	1.189	1.191	1.203	1.191	1.186	1.189	1.181	1.178	1.192	1.194
Instroom		25	24	14	26	29	17	28	19	18	20	30	7
Uitstroom		-24	-21	-20	-24	-17	-29	-33	-16	-26	-23	-16	-5



Verdeling per regeling

	2023	2024											
	december	januari	februari	maart	april	mei	juni	juli	augustus	september	oktober	november	december
PW	1.144	1.146	1.149	1.144	1.145	1.156	1.145	1.138	1.143	1.135	1.133	1.147	1.148
IOAW	28	28	29	28	28	28	27	26	25	25	25	25	25
IOAZ	8	8	8	7	7	7	7	8	8	8	8	8	8
BBZ	11	10	9	10	11	12	12	14	13	13	12	12	13
Totaal	1.191	1.192	1.195	1.189	1.191	1.203	1.191	1.186	1.189	1.181	1.178	1.192	1.194

Groei/daling van het bestand t.o.v. vorige meetperiode

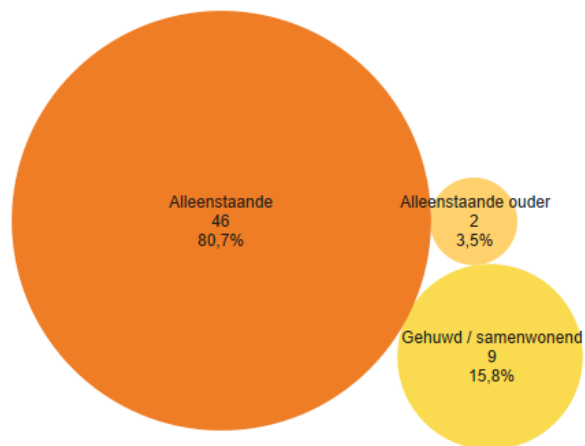
	Aantal	+/- Vorige maand aantal	+/- Vorige maand %	Vershil t.o.v. 1e maand	Vershil t.o.v. 1e maand
2024 september	1.181			0,0%	100,0%
2024 oktober	1.178	-3	-0,3%	-0,3%	99,7%
2024 november	1.192	14	1,2%	0,9%	100,9%
2024 december	1.194	2	0,2%	1,1%	101,1%

Instream bijstand in kwartaal

Reden instroom

	Aantal	%
Komende van het AZC	12	21,1%
Komende van andere gemeente	12	21,1%
Einde arbeid	9	15,8%
Onvoldoende inkomsten uit arbeid	3	5,3%
Einde voorliggende voorziening	3	5,3%
Einde huwelijk/relatie	3	5,3%
Einde bijdrage familie/vrienden	3	5,3%
Ondersteuning zelfstandigen	2	3,5%
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2	3,5%
Intering vermogen	2	3,5%
Einde studie	2	3,5%
Oorzaak bij partner	1	1,8%
Onvoldoende inkomsten voorliggende voorzieni..	1	1,8%
Omzetting vanuit periodieke BB	1	1,8%
Andere oorzaak	1	1,8%
Totaal	57	100,0%

Instream naar leefvorm



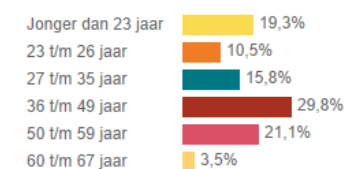
Reden instroom naar leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Komende van het AZC	5		2	1	4		12
Komende van andere gemeente	1	2	2	5	2		12
Einde arbeid	2	1	1	3	1	1	9
Onvoldoende inkomsten uit arbeid				2	1		3
Einde voorliggende voorziening			2	1			3
Einde huwelijk/relatie				2	1		3
Einde bijdrage familie/vrienden			1	1	1		3
Ondersteuning zelfstandigen					1	1	2
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2						2
Intering vermogen				1	1		2
Einde studie		2					2
Oorzaak bij partner				1			1
Onvoldoende inkomsten voorliggend..		1					1
Omzetting vanuit periodieke BB	1						1
Andere oorzaak			1				1
Totaal	11	6	9	17	12	2	57

Reden instroom naar leefvorm

	Alleenstaande	Alleenstaande ouder	Gehuwd / samenwonend	Totaal
Komende van het AZC	8		4	12
Komende van andere gemeente	11	1		12
Einde arbeid	7		2	9
Onvoldoende inkomsten uit arb..	3			3
Einde voorliggende voorziening	2		1	3
Einde huwelijk/relatie	3			3
Einde bijdrage familie/vrienden	2	1		3
Ondersteuning zelfstandigen	2			2
Leeftijd van 18 jaar bereikt	2			2
Intering vermogen	2			2
Einde studie	2			2
Oorzaak bij partner			1	1
Onvoldoende inkomsten voorlig..	1			1
Omzetting vanuit periodieke BB	1			1
Andere oorzaak			1	1
Totaal	46	2	9	57

Instream naar leeftijdscategorie



Uitstroom bijstand in kwartaal

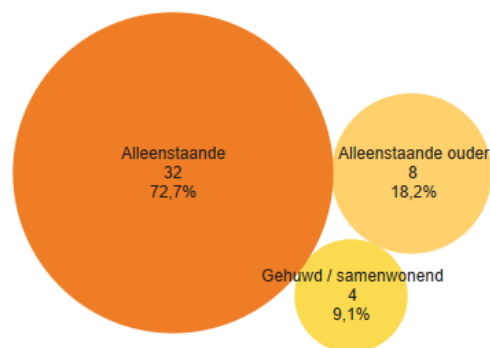
Reden beëindiging uitkeringsdossier

	Aantal	%
Arbeid	15	34,1%
Verhuizing	9	20,5%
Voorliggende voorziening	6	13,6%
Relatie	4	9,1%
AOW leeftijd	4	9,1%
Geen inlichtingen	2	4,5%
Vermogen	1	2,3%
Studie	1	2,3%
Overlijden	1	2,3%
Detentie	1	2,3%
Totaal	44	100,0%

Reden beëindiging uitkeringsdossier naar aantal jaren in de uitkering

	tot 1 jaar	1 tot 2 jaar	2 t/m 5 jaar	6 t/m 10 jaar	11 t/m 20 jaar	21 t/m 30 jaar	Totaal
Arbeid	10		4	1			15
Verhuizing	2	2	4	1			9
Voorliggende voorziening	3	1	2				6
Relatie	1		3				4
AOW leeftijd	1				2	1	4
Geen inlichtingen	2						2
Vermogen			1				1
Studie	1						1
Overlijden				1			1
Detentie					1		1
Totaal	20	3	14	3	3	1	44

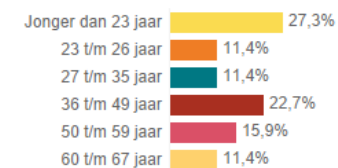
Uitstroom naar leefvorm



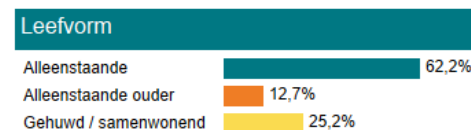
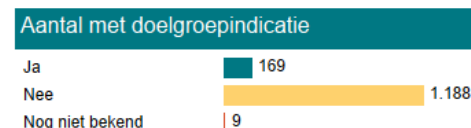
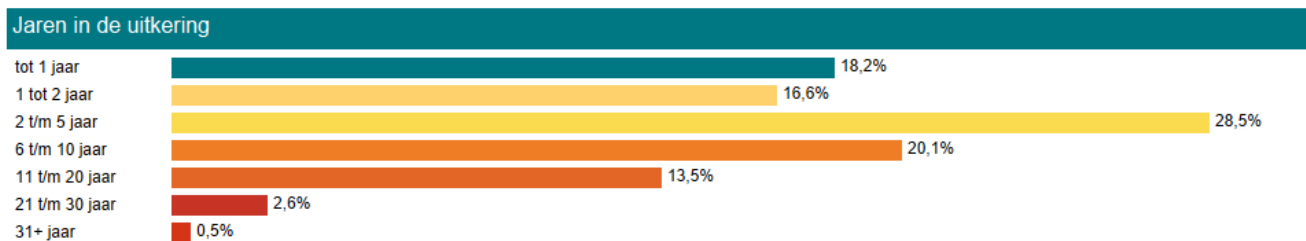
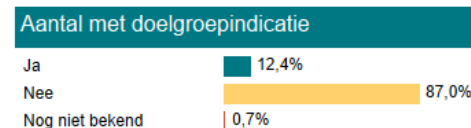
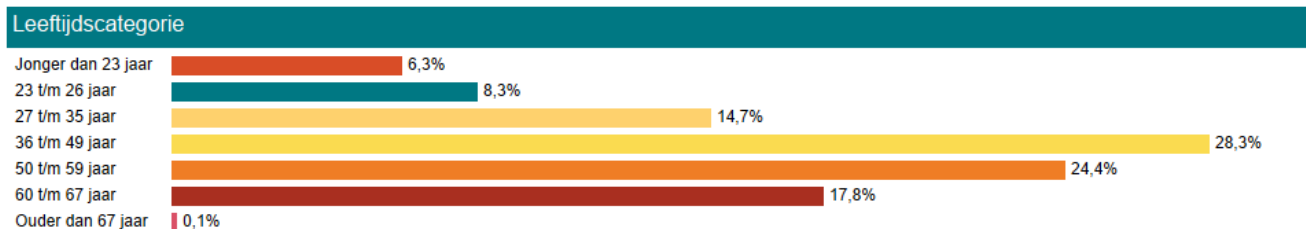
Reden beëindiging uitkeringsdossier naar leeftijd

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Totaal
Arbeid	3	2	1	6	1	2	15
Verhuizing	3	2	2	1	1		9
Voorliggende voorziening	3	1			2		6
Relatie			2	2			4
AOW leeftijd					1	3	4
Geen inlichtingen	2						2
Vermogen					1		1
Studie	1						1
Overlijden				1			1
Detentie					1		1
Totaal	12	5	5	10	7	5	44

Uitstroom per leeftijdscategorie

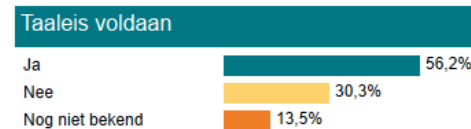


Opbouw bestand per 31 december 2024



Jaren in de uitkering versus leeftijdscategorie

	Jonger dan 23 jaar	23 t/m 26 jaar	27 t/m 35 jaar	36 t/m 49 jaar	50 t/m 59 jaar	60 t/m 67 jaar	Ouder dan 67 jaar
tot 1 jaar	45,3%	27,2%	18,4%	17,1%	9,9%	4,1%	50,0%
1 tot 2 jaar	40,7%	16,7%	16,9%	12,4%	7,8%	6,2%	
2 t/m 5 jaar	14,0%	51,8%	37,8%	24,0%	21,9%	22,6%	
6 t/m 10 jaar		4,4%	24,4%	29,2%	32,1%	28,8%	50,0%
11 t/m 20 jaar			2,5%	16,5%	23,7%	28,0%	
21 t/m 30 jaar				0,5%	3,9%	10,3%	
31+ jaar				0,3%	0,6%		



Aantal uitkeringen leefgeld Oekraïne

	2024			
	september	oktober	november	december
Oekraïne opvang gemeentelijk	79	76	72	78
Oekraïne opvang particulier	6	6	7	6
Totaal	85	82	79	84

Bijlage 1: Bijdragen per gemeente

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Verschil met begroting
Programma Inkomenszekerheid			
<u>Buig</u>			
Aalten	6.040.415	6.040.582	-167
Doetinchem	22.153.580	22.050.779	102.801
	28.193.995	28.091.361	102.634
<u>Bijzondere bijstand</u>			
Aalten	52.602	49.000	3.602
Doetinchem	271.290	261.000	10.290
	323.892	310.000	13.892
<u>Energietoeslag</u>			
Aalten	38.700	38.700	-
Doetinchem	-	-	-
	38.700	38.700	-
<u>Individuele Inkomensvoet</u>			
Aalten	105.932	110.000	-4.068
Doetinchem	446.650	433.000	13.650
	552.582	543.000	9.582
<u>Vangnetvoorziening zelfstandigen</u>			
Aalten	-	-	-
Doetinchem	75.000	75.000	-
	75.000	75.000	-
<u>Studietoeslag</u>			
Aalten	29.424	40.000	-10.576
Doetinchem	151.320	180.000	-28.680
	180.744	220.000	-39.256
<u>Bbz kapitaalverstrekking</u>			
Aalten	-5.297	-2.000	-3.297
Doetinchem	-45.168	-49.277	4.109
	-50.466	-51.277	811
<u>Tozo</u>			
Aalten	-12.974	-14.000	1.026
Doetinchem	-131.389	-133.000	1.611
	-144.363	-147.000	2.637
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	267.654	267.654	-
Doetinchem	776.769	776.769	-
	1.044.423	1.044.424	-
Totaal	30.214.508	30.124.208	90.301

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Programma Mensontwikkeling			
<u>Re-integratiemiddelen</u>			
Aalten	476.151	476.151	-
Doetinchem	2.970.054	2.970.054	-
	3.446.204	3.446.204	-
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	509.116	509.116	-
Doetinchem	1.477.523	1.477.523	-
	1.986.638	1.986.638	-
Totaal	5.432.842	5.432.841	-
Programma Inburgering			
<u>Inburgeringsmiddelen</u>			
Aalten	884.822	887.017	-2.195
Doetinchem	2.279.309	2.278.460	849
	3.164.131	3.165.477	-1.346
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	186.271	186.271	-
Doetinchem	504.028	504.028	-
	690.299	690.299	-
Totaal	3.854.430	3.855.776	-1.346
Programma Wsw			
<u>WSW-budget</u>			
Aalten	6.951.456	6.951.456	-
Doetinchem	8.583.504	8.583.504	-
Montferland	4.657.335	4.657.335	-
Bronckhorst HKZ	1.870.087	1.897.250	-27.163
	22.062.382	22.089.545	-27.163
<u>Directe salariskosten</u>			
Aalten	579.772	579.772	-
Doetinchem	1.682.577	1.682.577	-
	2.262.349	2.262.349	-
Totaal	24.324.731	24.351.894	-27.163

Bijdrage per programma per gemeente	Realisatie t/m dec 2024	Begroting 2024 na 2e wijziging	Vershil met begroting
Programma Overhead			
<u>Programma gerelateerde lasten</u>			
Aalten	1.037.378	1.037.378	-
Doetinchem	2.498.206	2.498.206	-
Montferland	223.418	223.418	-
Bronckhorst HKZ	119.875	119.875	-
	3.878.875	3.878.875	-
Totaal	3.878.875	3.878.875	-
Totaal bijdrage gemeenten	67.705.387	67.643.593	61.792
Gespecificeerd per gemeente:			
Aalten	17.141.422	17.157.097	-15.674
Doetinchem	43.693.252	43.588.623	104.629
Montferland	4.880.753	4.880.753	-
Bronckhorst HKZ	1.989.962	2.017.125	-27.163
Totaal programmalasten	67.705.388	67.643.596	61.792

Bijdragen gemeenten begroting 2024 (na w i.j.z.) (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	6.041	22.051	-	-	28.091
Bijzondere bijstand	49	261	-	-	310
Energietoeslag	39	-	-	-	39
Individuele Inkomstenstoeslag	110	433	-	-	543
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	75	-	-	75
Individuele Studietoeslag	40	180	-	-	220
Bbz kapitaalverstrekingen	-2	-49	-	-	-51
Tozo	-14	-133	-	-	-147
Re-integratiemiddelen	476	2.970	-	-	3.446
Inburgeringsmiddelen	887	2.278	-	-	3.165
Wsw budget	6.951	8.584	4.657	1.897	22.090
Bijdrage uitvoeringskosten	2.580	6.939	223	120	9.863
	17.157	43.589	4.881	2.017	67.644

Bijdragen gemeenten prognose 2024 (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	6.040	22.154	-	-	28.194
Bijzondere bijstand	53	271	-	-	324
Energietoeslag	39	-	-	-	39
Individuele Inkomstenstoeslag	106	447	-	-	553
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	75	-	-	75
Individuele Studietoeslag	29	151	-	-	181
Bbz kapitaalverstrekingen	-5	-45	-	-	-50
Tozo	-13	-131	-	-	-144
Re-integratiemiddelen	476	2.970	-	-	3.446
Inburgeringsmiddelen	885	2.279	-	-	3.164
Wsw budget	6.951	8.584	4.657	1.870	22.062
Bijdrage uitvoeringskosten	2.580	6.939	223	120	9.863
	17.141	43.693	4.881	1.990	67.705

Vershil ten opzichte van begroting (na w i.j.z.) (x € 1.000)	Aalten	Doetinchem	Montferland	Bronckhorst	Totaal
Buig-budget	-	103	-	-	103
Bijzondere bijstand	4	10	-	-	14
Energietoeslag	-	-	-	-	-
Individuele Inkomstenstoeslag	-4	14	-	-	10
Vangnetvoorziening Zelfstandigen	-	-	-	-	-
Individuele Studietoeslag	-11	-29	-	-	-39
Bbz kapitaalverstrekingen	-3	4	-	-	1
Tozo	1	2	-	-	3
Re-integratiemiddelen	-	-	-	-	-
Inburgeringsmiddelen	-2	1	-	-	-1
Wsw budget	-	-	-	-27	-27
Bijdrage uitvoeringskosten	-	-	-	-	-
	-16	105	-	-27	62

Bijlage 2: Hoe werkt de BUIG?

BUIG staat voor Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten. Deze bundeling bestaat uit de bijstandsuitkeringen Participatiewet, IOAW, IOAZ en Bbz. Daarnaast vallen de betalingen van langdurige loonkostensubsidies onder de BUIG.

Opbouw BUIG-resultaat

Het BUIG-resultaat wordt op de volgende wijze jaarlijks bepaald per gemeente:

1. BUIG budget (baten te ontvangen van het Rijk) +
 2. Het saldo van betaalde bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkering (PW, IOAW, IOAZ en Bbz) -
 3. Betaalde langdurige loonkostensubsidies (lasten) -
 4. Het resultaat bestaat uit het BUIG budget (1) minus het saldo van bijstandsuitkeringen en teruggevorderde bijstandsuitkeringen (2) minus de uitgaven voor langdurige loonkostensubsidies (3).
 5. Eventueel vangnetuitkering BUIG (baten) +
- Hieronder worden de 5 onderdelen nader toegelicht.

1. BUIG-budget

Opbouw

Het Rijk stelt jaarlijks een macrobudget beschikbaar voor de bekostiging van algemene bijstand en het verstrekken van LKS. Het definitieve macrobudget 2024 bedraagt 7,3 miljard euro, waarvan 515 miljoen euro voor LKS.

Het budget dat gemeenten hieruit ontvangen bestaat uit 4 deelbudgetten die allen gebaseerd zijn op verschillende verdeelmodellen. Dit kan zijn op basis van historische uitgaven of op basis van objectieve maatstaven. Dit is afhankelijk van de grootte van de gemeente. Kleine gemeenten (tot 15 duizend inwoners) ontvangen alleen een historisch deelbudget, middelgrote gemeenten (tussen de 15 en 40 duizend inwoners) ontvangen zowel het historische als het objectieve deelbudget (Aalten) en grote gemeenten (meer dan 40 duizend inwoners) krijgen alleen het objectieve deelbudget (Doetinchem). Dit ziet er voor Aalten en Doetinchem als volgt uit:

Definitief budget 2024 (in € x 1000)	Aalten	Doetinchem	Laborijn	
Dak-en thuislozen/instelling	22	607	629	gebaseerd op objectieve maatstaven
Historische verdeling	2.318	-	2.318	gebaseerd op de uitgaven 2022
Objectieve verdeling	2.466	20.307	22.773	gebaseerd op objectieve maatstaven
Loonkostensubsidie	830	2.896	3.726	gebaseerd op de uitgaven 2023
	5.636	23.810	29.446	

Het objectieve verdeelmodel bestaat uit twee delen, het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volumecomponent) en de hoogte van de uitkering (prijscomponent).

- ✓ De volumecomponent schat de kans op bijstand van een huishouden in op basis van tientallen objectieve factoren zoals huishoudenssamenstelling, leeftijd, herkomst, zorggebruik en woonsituatie.
- ✓ De prijscomponent schat per huishouden de uitgekeerde fractie van het wettelijk normbedrag in op basis van objectieve factoren en vermenigvuldigt dit met het wettelijk normbedrag voor het huishouden. Dit geeft de voorspelde hoogte van de uitkering. Een voorspeld budget per huishouden resulteert door kans op bijstand te vermenigvuldigen met de voorspelde hoogte van de uitkering.

Bijstelling

Het BUIG-budget wordt 3 keer per jaar bijgesteld.

- ✓ Eind september 2023 is het voorlopig budget 2024 bekend gemaakt;
- ✓ 6 mei 2024 is het nader voorlopig budget bekend geworden;
- ✓ Eind september is het definitieve budget bekend geworden.

2. Betaalde Bijstandsuitkeringen

Er zijn een 4-tal bijstandsregelingen die Laborijn uitvoert. Veruit de grootste is de Participatiewet. De IOAW, IOAZ en Bbz zijn relatief gezien van beperkte omvang. De uitkeringslast die Laborijn verantwoordt hangt af van het aantal inwoners dat een uitkering ontvangt (volume), de hoogte van de uitkering (prijs) en de terugvordering van verstrekte uitkeringen.

Het volume wordt jaarlijks bij de begroting ingeschat gebaseerd op de verwachting van het Rijk. De CPB-ramingen zijn hierin leidend. Het volume in enig jaar is afhankelijk van de instroom in en de uitstroom uit de bijstand.

De prijs wordt bepaald aan de hand van het laatst afgesloten jaar met daarbij geteld een indexatie. De indexatie volgt de ontwikkeling van het minimumloon aangezien de hoogte van de bijstandsuitkeringen zijn gekoppeld aan het wettelijk minimumloon. De prijs van een uitkering kan verlaagd worden doordat de inwoner inkomsten heeft. Dit kan bijvoorbeeld zijn door parttime werk. Deze inkomsten worden dan (gedeeltelijk) verminderd op de uitkering.

3. Betaalde langdurige loonkostensubsidies

De verdeling van het LKS-budget is op basis van realisatiecijfers.

Het budget voor loonkostensubsidie bedraagt € 515,1 miljoen. Dit is opgebouwd uit een geraamd volume van 42.200 loonkostensubsidies en een geraamde gemiddelde prijs van € 12.207.

4. BUIG resultaat

Het jaarresultaat BUIG is pas bekend na afloop van het betreffende jaar. Per 1 oktober van ieder jaar is het BUIG resultaat al vrij goed in te schatten omdat dan het definitieve budget bekend is. Dat is relatief laat. Bijsturing op de bijstandsuitgaven in het lopende jaar is beperkt mogelijk omdat er dan slechts kort tijd resteert.

Het financiële resultaat op de BUIG (zowel positief als negatief) is voor rekening van de gemeenten. Zij doen er verstandig aan om rekening te houden met schommelingen en hiervoor een reserve aan te houden.

5. Vangnetuitkering BUIG

De Participatiewet kent een vangnetregeling. Het vangnet reduceert financiële risico's die gemeenten hebben bij de uitvoering van de Participatiewet. Het vangnet is bedoeld om grote tekorten bezien in meerjarig perspectief op de gebundelde uitkering trapsgewijs te compenseren. Het vangnet draagt bij aan draagvlak onder gemeenten voor het systeem van budgetbekostiging. De risicoreductie mag de financiële prikkelwerking echter niet ondermijnen. Daarom geldt een eigen risico, een getrapte vergoeding en zijn er voorwaarden gesteld aan de toewijzing van het vangnet. Deze voorwaarden prikkelen gemeenten om hun beleid en uitvoering te ontwikkelen en van elkaar te leren om het tekort te reduceren.

Om over 2024 in aanmerking te komen voor de vangnetuitkering moet een gemeente voldoen aan de volgende financiële en procedurele voorwaarden.

1. Over 2024 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
2. Over 2022, 2023 en 2024 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 7,5%, berekend over alleen de definitief over 2024 toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
3. Het college moet in 2025 tijdig een verzoek indienen volgens het daartoe vastgestelde aanvraagformulier, zie daarvoor de aanvraagprocedure;
4. Bij het indienen van het verzoek moet het college verklaren dat het maatregelen heeft getroffen om tot tekortreductie te komen. Deze verklaring moet de instemming hebben van de gemeenteraad. Ook moet deze verklaring worden toegelicht, zoals gevraagd in het aanvraagformulier (op het formulier de onderdelen A, B en C).
5. Indien een gemeente over 2022 en/of over 2023 een vangnetuitkering is verleend, dient het college van die gemeente te verklaren dat het (aanvullende) interne en externe maatregelen heeft getroffen om tot verdere tekortreductie te komen.

Bijlage 3: Afkortingen

Bbz	Besluit bijstandverlening zelfstandigen
BUIG	Bundeling Uitkeringen Inkomensvoorzieningen Gemeenten
DGI	Doelgroepindicatie
DVO	Dienstverleningsovereenkomst
IOAW	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers
IOAZ	Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen
LKS	Loonkostensubsidie
MAP	Module Arbeidsmarkt en Participatie
PIP	Persoonlijk plan Inburgering en Participatie
PW	Participatiewet
Se	Standaard eenheid
SPUK	Specifieke Uitkering
WI	Wet Inburgering
WLC	Werkleercentrum
Wsw	Wet sociale werkvoorziening